

F A Q

FREQUENTLY ASKED QUESTIONS

NEW CGR COACHING 2023



ส่วนงานวิจัยและพัฒนา สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

อาคาร วตท. อาคาร 2 ชั้น 3 เลขที่ 2/9 หมู่ที่ 4 (โครงการนอร์ธพาร์ค)

ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

คำถามภาพรวมเกี่ยวกับโครงการ CGR 2023

ข้อ	คำถาม	คำตอบ
1	บริษัทมีการระบุรายละเอียดในเอกสารอื่นที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ แต่ไม่ได้เขียนในแบบ 56-1 One Report เมื่อทำ CGR สามารถใช้วิธีอ้างอิงเอกสารบนเว็บไซต์ของบริษัทแทน จะได้คะแนนเหมือนกันหรือไม่	กรณีบริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์ของบริษัท ให้ระบุในแบบ 56-1 One Report ว่ามีการเปิดเผยข้อมูลไว้ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์ เช่น หัวข้อแถบเมนูย่อย หรือ ลิงก์ URL ให้ชัดเจน
2	การประกาศนโยบายต่างๆ โดยแจ้งผ่าน Website เพียงพอหรือไม่	การประเมินโครงการ CGR จะพิจารณาจากเอกสารทั้งหมดที่บริษัทจัดทำและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท กรณีบริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์ของบริษัท ควรระบุแบบ 56-1 One Report ด้วยว่ามีการเปิดเผยข้อมูลไว้ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์ เช่น หัวข้อแถบเมนูย่อย หรือ ลิงก์ URL ให้ชัดเจน
3	ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดในส่วนที่ 2 เกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสียและความยั่งยืน กรณีบริษัทมีข้อมูลบางส่วนมีการเปิดเผยในส่วนอื่นๆ เช่นเปิดเผยในหมวดที่ 3 ไปแล้ว ซึ่งไม่ได้อยู่ในหมวดที่ 2 โดยตรง แต่เปิดเผยครบถ้วนและเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดได้หรือไม่ หรือต้องเปิดเผยให้ตรงตามหมวดที่กำหนดเท่านั้น	กรณีข้อมูลของทั้ง 2 หัวข้อมีรายละเอียดเหมือนกัน สามารถอ้างอิงข้อมูลโดยระบุหัวข้อและหน้าเอกสารให้ชัดเจนได้
4	ในอนาคตจะมีการบังคับในการทำ SD Report แยกเล่มหรือไม่ และต้องทำตาม GRI Index เลยหรือไม่	บริษัทสามารถจัดทำรายงานความยั่งยืนเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report หรือจัดทำรายงานความยั่งยืนแยกต่างหากได้ โดยรายงานความยั่งยืนสามารถจัดทำตามกรอบรายงาน SET Reporting Guide ของตลาดหลักทรัพย์ หรือมาตรฐานสากลอื่นๆ เช่น GRI Standards, Integrated Report เป็นต้น และมีการเปิดเผย Content Index ตามแนวทางที่บริษัทใช้ เช่น GRI Index หรือหนังสือรับรองการจัดทำรายงานตามมาตรฐานสากล
5	หลักเกณฑ์ คือ ต้องออกมาในลักษณะเอกสารเหมือนกับนโยบายหรือไม่	ตามแนวทางการพิจารณา บางข้อจะพิจารณาเฉพาะนโยบาย ส่วนบางข้อจะพิจารณาทั้งนโยบายและการปฏิบัติของบริษัทในปีที่ผ่านมา ดังนั้น บริษัทควรเปิดเผยไว้ในแบบ 56-1 One Report หรือ Website ของบริษัทให้ชัดเจน
6	ตามที่ทาง สำนักงาน ก.ล.ต. ให้เปิดเผยแบบ 56-1 One Report ในระบบ Structure Data ของ SET สอดคล้องกับการประเมิน CGR แล้วหรือไม่	มีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมิน เนื่องจากแบบ 56-1 One Report เป็นหนึ่งในหลักการที่นำมาใช้ในการกำหนดหลักเกณฑ์ CGR 2023
7	CGR 2023 ใช้บังคับกับการเปิดเผยข้อมูลในแบบ 56-1 One Report ปี 2565 ที่ต้องส่งภายในปี 2566 หรือ ปี 2566 ที่ต้องส่งปี 2567	เกณฑ์ CGR 2023 ใช้ในการประเมินข้อมูลแบบ 56-1 One Report ปี 2565 ที่ต้องส่งภายในปี 2566
8	กรณีบริษัทที่รอบระยะเวลาบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม จะดูข้อมูลใน Website ถึงวันไหน	สำหรับบริษัทที่ปิดงบไม่ตรงรอบปกติ ณ 31 ธันวาคม IOD จะพิจารณาระยะเวลาตามความเหมาะสม โดยเบื้องต้นจะพิจารณาถึง มี.ย. เช่นเดียวกับบริษัทอื่นๆ
9	คะแนน Bonus ได้บวกเพิ่มที่คะแนน และ Penalty ถูกหักที่คะแนน	ตามแนวทางการดำเนินโครงการไม่สามารถหักคะแนนรายข้อได้ แต่คะแนน Bonus จะอยู่ในช่วง +1 ถึง +10 และคะแนน Penalty จะอยู่ในช่วง -1 ถึง -10 ตามความสำคัญ/ความร้ายแรงด้านการกำกับดูแลกิจการ
10	แนวปฏิบัติที่ดีข้อ A.14 "...มีการบันทึกรายชื่อพร้อมตำแหน่งของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมทุกคน" สามารถตีความได้แตกต่าง กล่าวคือ มีกรรมการ 10 ท่าน เข้าร่วมประชุม 8 ท่าน ซึ่งรายงานการประชุมได้บันทึกรายชื่อพร้อมตำแหน่งของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมทุกคน (กรรมการที่เข้าร่วมประชุมทุกคน = ทั้ง 8 ท่าน) แนะนำ ให้เขียนเกณฑ์ให้ชัดเจนว่า กรรมการทุกคนเข้าร่วมประชุมและมีการบันทึกรายชื่อพร้อมตำแหน่งของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม	การระบุชื่อและตำแหน่งกรรมการที่เข้าร่วมประชุมถูกต้องและเป็นไปตามแนวปฏิบัติ อย่างไรก็ตามต้องมีการบันทึกรายชื่อและตำแหน่งของกรรมการที่ขาดประชุมพร้อมเหตุผลประกอบด้วยจึงจะเป็นการเปิดเผยข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ครบถ้วน ในบางแห่งมีผู้เข้าร่วมประชุมหลายท่านนอกเหนือจากกรรมการ กรณีบริษัทไม่ระบุว่าใครและตำแหน่งใดจะทำให้การดำเนินการประชุมไม่ชัดเจนในเรื่ององค์ประชุมหรือกรรมการที่ลงมติ เป็นต้น

คำถามภาพรวมเกี่ยวกับโครงการ CGR 2023

ข้อ	คำถาม	คำตอบ
11	นโยบายความยั่งยืน เป็นนโยบายเดียวกันกับเรื่อง CSR ใช่หรือไม่	CSR (Corporate Social Responsibility) หมายถึง ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายความยั่งยืน เนื่องจากนโยบายความยั่งยืนจะครอบคลุมหลายเรื่อง เช่น การดูแลพนักงาน สิ่งแวดล้อม การป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน เป็นต้น
12	Part B เรื่องการคำนึงถึงบทบาทผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน สามารถอ้างอิงเอกสาร SD Report และ Website ของบริษัทได้หรือไม่	บริษัทสามารถเปิดเผยรายละเอียดในภาพรวมตามหัวข้อของแบบ 56-1 One Report โดยระบุเพิ่มเติมว่าได้มีการเปิดเผยรายละเอียดไว้ใน SD Report / Website ในส่วนใด โดยระบุหัวข้อ หรือลิงก์ URL ให้ชัดเจน
13	บริษัทต้องทำนโยบายความยั่งยืนแยกออกมาอีกหรือไม่ กรณีบริษัทมีนโยบาย เช่น CSR policy, Human Right policy, Anti-Corruption policy เป็นต้น เปิดเผยอยู่แล้ว	กรณีบริษัทมีการเปิดเผยนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนแยกออกมาต่างหากอย่างครบถ้วน บริษัทไม่จำเป็นต้องจัดทำ SD Report เป็นเล่มแยกอีก
14	การจัดทำแบบ 56-1 One Report สามารถนำหัวข้อเหล่านี้ไปเรียงหัวข้อได้หรือไม่	บริษัทสามารถเปิดเผยข้อมูลภายใต้หัวข้อที่มีความเกี่ยวข้องกันตามแบบ 56-1 One Report ได้ เช่น คำถามที่เกี่ยวกับเรื่องการจ้างงานและพนักงานในข้อ B.06-B.12 สามารถเปิดเผยข้อมูลไว้ในหัวข้อเดียวกันได้
15	อยากทราบว่า การเปิดเผย GRI Content Index จะมีผลบังคับหรือไม่ และถ้าบังคับจะมีผลเมื่อใด	ตามแนวพิจารณาหลักเกณฑ์ในข้อนี้ เป็นแบบ Bonus กรณีบริษัทระบุไว้อย่างชัดเจนว่าในการจัดทำรายงานความยั่งยืน ได้จัดทำสอดคล้องกับคู่มือการรายงานความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียน (SET Sustainability Reporting Guidelines) ของตลาดหลักทรัพย์ หรือมาตรฐานสากลอื่นๆ เช่น GRI Standards, Integrated Report เป็นต้น ก็จะได้รับพิจารณาให้คะแนนเป็น Bonus
16	นโยบาย Whistle Blowing ของบริษัทกำหนดให้ พนักงาน ผู้มีส่วนได้เสีย บุคคลภายนอกมีการร้องเรียนให้ผ่าน IA และ AC แต่กรณีที่ ต้องการร้องเรียน IA และ AC ให้ร้องเรียนไปยังเลขาฯ และส่งต่อไปยังประธานคณะกรรมการ ซึ่งประธานคณะกรรมการก็เป็นกรรมการใน AC ด้วย ลักษณะแบบนี้จะจัดอะไรหรือไม่	การกำหนดผู้รับเรื่องร้องเรียนแต่ละระดับตามนโยบายการแจ้งเบาะแส การจัดการข้อร้องเรียนของบริษัท บริษัทสามารถกำหนดได้ตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินการของบริษัท
17	เรื่อง MD&A เชื่อมโยง ESG โดยเฉพาะงบทปีที่เปิดในแบบ 56-1 One Report กรณีรายละเอียดระบุเปิดเผยบนเว็บไซต์ ได้หรือไม่	MD&A เป็นการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารที่วิเคราะห์ ผลการดำเนินงานของบริษัทให้นักลงทุนรับทราบ โดยลักษณะของ MD&A ควรเปิดเผยข้อมูลในทีเดียวกัน ไม่ควรเปิดเผยในลักษณะที่แยกออกจากกัน
18	ในหมวด C ข้อที่ต้องมีการเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้อง ESG เช่น MD&A หรือ ความเสี่ยงด้าน ESG จำเป็นต้องเปิดเผยครบทั้ง 3 เรื่อง (ESG) หรือไม่	ไม่จำเป็นต้องเปิดเผยครบทั้ง 3 เรื่อง บริษัทสามารถเลือกเปิดเผยเรื่องที่มีผลกระทบต่อสำคัญกับการดำเนินธุรกิจ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปทางด้าน E และ S
19	MD&A ที่พูดถึง ESG ทาง IOD ดูหลักฐานจากที่ปรากฏในแบบ 56-1 One Report หรือดูการเปิดเผย MD&A ทุกไตรมาส	ดูจากข้อมูลที่เปิดเผยไว้ในหัวข้อ MD&A จากแบบ 56-1 One Report
20	กรณีบริษัทเพิ่งเริ่มจัดทำ และมีแต่เป้าหมายระยะสั้น จำเป็นต้องเปิดเผยเป้าหมายระยะยาว ทุกประเด็นหรือไม่ และจำเป็นต้องเปิดเผยตัวชี้วัดผลการดำเนินการทุกประเด็นหรือไม่	<ul style="list-style-type: none"> ○ ตามแนวทางการประเมินสามารถเลือกเปิดเผยเป้าหมายระยะยาว (3 -5 ปี) หรือเป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัท (3 -5 ปี) ก็ได้ ○ บริษัทสามารถเลือกเปิดเผยตัวชี้วัดที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (ESG) ที่กำหนดไว้อย่างน้อย 1 ตัว

คำถามภาพรวมเกี่ยวกับโครงการ CGR 2023

ข้อ	คำถาม	คำตอบ
21	กรรมการบริษัทที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร สามารถเป็นกรรมการบริหารได้หรือไม่	จาก คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน เล่ม 1 บทบาทหน้าที่ และ ความรับผิดชอบของ “กรรมการ” และ “คณะกรรมการ” กรรมการบริหาร (Executive Director) มีใช้กันใน 2 ความหมายคือ 1. กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในคณะกรรมการบริหาร ซึ่งหลายบริษัทแต่งตั้งขึ้นเพื่อช่วยกลั่นกรองงานให้คณะกรรมการ หรือให้อำนาจตัดสินใจแทนคณะกรรมการในเรื่องที่กำหนด 2. ในอีกความหมายหนึ่ง Executive Director หมายถึง กรรมการที่มี ตำแหน่งเป็นผู้บริหาร ซึ่งมีเงินเดือนประจำในบริษัทด้วย โดยใช้ตรง จ้างกับคำว่า Non - Executive Director (NED) ซึ่งหมายถึง กรรมการที่เป็นกรรมการเพียงอย่างเดียวโดยไม่ได้เป็นผู้บริหาร ทั้งนี้ กรรมการดังกล่าวอาจจะเป็น หรือไม่เป็นกรรมการอิสระก็ได้ https://www.setsustainability.com/download/1p5xatlvvi3dsk7
22	กรรมการที่เป็นที่ปรึกษาของบริษัท และมีเงินเดือน นับเป็นผู้บริหารตาม นิยามของ CGR หรือไม่	“ผู้บริหาร” ตามแนวทางการพิจารณาของโครงการ CGR หมายถึง ผู้บริหารของบริษัทตามนิยามของสำนักงาน ก.ล.ด. คือ ผู้จัดการหรือ บุคคลซึ่งรับผิดชอบในการบริหารงานของบริษัท ไม่ว่าจะโดยพฤตินัย หรือโดยได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการกำกับ ตลาดทุนได้ออกประกาศที่ กจ. 23/2551 กำหนดว่า “ผู้บริหาร” ตาม มาตรา 89/1 หมายถึง ผู้จัดการหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร 4 ราย แรกนับต่อจากผู้จัดการลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรง ตำแหน่งระดับบริหารรายที่ 4 ทุกราย และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรง ตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการ ฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า
23	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ตามนิยามของ IOD คือ กรรมการที่ไม่มี อำนาจลงนามตามหนังสือรับรอง หรือ กรรมการที่ไม่มีรายชื่อใน ผู้บริหาร 4 ลำดับแรกของบริษัทใช่หรือไม่	จาก คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน เล่ม 1 บทบาทหน้าที่ และ ความ รับผิดชอบของ “กรรมการ” และ “คณะกรรมการ” Non - Executive Director (NED) หมายถึง กรรมการที่เป็นกรรมการเพียงอย่างเดียว โดยไม่ได้เป็นผู้บริหาร ทั้งนี้ กรรมการดังกล่าวอาจจะเป็น หรือไม่เป็น กรรมการอิสระก็ได้ https://www.setsustainability.com/download/1p5xatlvvi3dsk7
24	ในการประเมินผลงาน CEO จำเป็นจะต้องประเมินโดยคณะกรรมการ บริษัทเท่านั้น หรือสามารถประเมินโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนด คำตอบแทนได้	การประเมินผลงาน CEO จะเป็นไปตามโครงสร้างของแต่ละบริษัทว่า กำหนดให้เป็นที่ของคณะกรรมการบริษัท หรือ คณะกรรมการสรรหา ซึ่งจากการสำรวจโครงการ CGR ที่ผ่านมามีพบว่าบริษัทจดทะเบียน มีการมอบหมายให้คณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการสรรหาและ กำหนดคำตอบแทน เป็นผู้ประเมิน CEO
25	กรรมการที่ลาออกไปแล้วเป็นที่ปรึกษาต่อได้หรือไม่	ตามแนวพิจารณาของโครงการไม่มีหลักเกณฑ์การประเมินข้อใดที่ห้าม ไม่ให้กรรมการเป็นที่ปรึกษาของบริษัท ทั้งนี้ การแต่งตั้งที่ปรึกษาให้กับ คณะกรรมการบริษัท ควรผ่านที่ประชุมคณะกรรมการ รวมถึงระบุ ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ให้ชัดเจน
26	คณะกรรมการชด้อย่อย จำเป็นต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการต่อต้าน คอร์รัปชัน เพิ่มหรือไม่	โครงการ CGR ไม่มีหลักเกณฑ์ที่พิจารณาเกี่ยวกับคณะกรรมการ ต่อต้านคอร์รัปชัน
27	การแต่งตั้งประธานกรรมการอิสระ ต้องแจ้งว่าตลาดหลักทรัพย์หรือไม่	บริษัทจดทะเบียนต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการ กำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สจ. 23/2553 เรื่อง แบบและวิธีการแจ้งหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลกรรมการและผู้บริหารของ บริษัท https://www.sec.or.th/TH/Documents/Share/6684s.pdf

คำถามภาพรวมเกี่ยวกับโครงการ CGR 2023

ข้อ	คำถาม	คำตอบ
28	แบบประเมินกรรมการและ CEO ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนหรือไม่	ตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการสรรหาที่เผยแพร่อยู่บนเว็บไซต์ IOD ควรกำหนดเป็นบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาที่ต้องดูแลเกี่ยวกับการประเมินกรรมการและ CEO
29	ปัจจุบันมีการนำ E-learning เข้ามาช่วยในการฝึกอบรม ดังนั้นประเด็นการลงนามรับทราบของพนักงาน บริษัทได้ทำร่วมกับกับชุด E-learning ไปเลย สามารถใช้ตอบใจยได้หรือไม่ หรือบริษัทยังคงต้องมีรูปแบบการลงนามรับทราบของพนักงาน บนกระดาษเหมือนตอนที่ยังเป็น Physical Training	บริษัทสามารถจัด E-learning ได้ โดยเปิดเผยถึงชื่อหลักสูตร และจำนวนผู้รับการอบรมให้ชัดเจน
30	กรณีบริษัทมีคณะกรรมการชุดย่อยที่กำกับดูแลแต่ละด้าน เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการความยั่งยืน เป็นต้น แต่ละคณะควรมีบทบาทหรือวิธีดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลความเสี่ยงอย่างไร เพื่อให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนกัน	บริษัทสามารถศึกษารายละเอียดและการทำหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ได้จากแนวปฏิบัติที่ดีที่เผยแพร่อยู่บนเว็บไซต์ IOD ในส่วนเอกสารเผยแพร่ หัวข้อแนวปฏิบัติที่ดี แล้วเลือกที่ Boardroom Guidelines https://www.thai-iod.com/th/publications-detail.asp?id=706
31	กรณีบริษัทมีการเพิ่มคณะกรรมการ และได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นเมื่อปีที่แล้ว และในปีนี้จะมีการให้จัดตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาล และคณะกรรมการความยั่งยืน จะต้องเสนอให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติใน AGM ปีนี้หรือไม่ เพราะมีความเกี่ยวข้องเนื่องกับการกำหนดคำตอบแทนคณะกรรมการชุดย่อยเพิ่มขึ้น	การจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต้องผ่านการอนุมัติจากการประชุม AGM ส่วนการพิจารณาให้คะแนน IOD จะพิจารณาข้อมูลการจัดตั้งและการทำหน้าที่ในปีที่ผ่านมาของคณะกรรมการชุดย่อยจากแบบแสดงข้อมูลแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2565 สำหรับการประเมิน CGR 2566
32	กรณีบริษัทมีคณะกรรมการลงทุน จำเป็นต้องเปิดเผยรายงานคณะกรรมการชุดย่อยนี้ด้วยหรือไม่ และทำไมคณะกรรมการบริหารถึงไม่กำหนดให้เปิดเผย	คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งให้เข้ามาช่วยคณะกรรมการในการทำหน้าที่ต่าง ๆ ของบริษัท และได้รับคำตอบแทนในการทำหน้าที่ ควรพิจารณาจัดทำรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนรับทราบ อย่างไรก็ตามในการประเมิน CGR ไม่มีเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการการลงทุน และคณะกรรมการบริหาร
33	คณะกรรมการตรวจสอบสามารถรวมเป็นกรรมการชุดย่อย ชุดใดได้บ้าง	คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ค่อนข้างมาก จึงไม่น่าจะให้ทำหน้าที่คณะกรรมการชุดย่อยอื่น กรณีบริษัทต้องการให้ทำหน้าที่ร่วมกับคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ต้องมีการกำหนดบทบาทหน้าที่แยกออกจากกันอย่างชัดเจน และมีองค์ประกอบของคณะกรรมการครบถ้วนตามแนวพิจารณา รวมถึงในการเขียนรายงานการปฏิบัติหน้าที่ก็มีการแยกออกจากกัน
34	ในการพิจารณาเกณฑ์ CGR 2023 กรณีที่บริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ CGR นั้น การแต่งตั้งจะต้องอยู่ในช่วงเวลา 1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 2565 ใช่หรือไม่ หรือสามารถแต่งตั้งก่อนการพิจารณาของ IOD ได้เลย	IOD จะพิจารณาข้อมูลการจัดตั้งและการทำหน้าที่ในปีที่ผ่านมาของคณะกรรมการชุดย่อยจากแบบแสดงข้อมูลแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2565
35	แบบประเมินผลงานคณะกรรมการ สามารถใช้ของตลาดหลักทรัพย์ได้หรือไม่	บริษัทจดทะเบียนสามารถเลือกใช้แบบประเมินใดก็ได้ที่เหมาะสมกับการดำเนินงานของบริษัท
36	รายงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดและผลการปฏิบัติหน้าที่ จำเป็นต้องจัดทำแยกออกมาเป็นอีกรายงานหรือไม่ หรือสามารถรายงานไว้ในแบบ 56-1 One Report ได้	สามารถจัดทำรายงานและผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด และเปิดเผยไว้ในแบบ 56-1 One Report ต่อจากรายงานคณะกรรมการตรวจสอบได้เลย
37	บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการด้านความยั่งยืน สามารถดูตัวอย่างจากแหล่งใดได้บ้าง	บริษัทสามารถศึกษาข้อมูลได้ที่ เว็บไซต์ IOD ในหัวข้อเอกสารเผยแพร่ > แนวปฏิบัติที่ดี > Boardroom Guidelines > แนวปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการในการกำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจเพื่อความยั่งยืน http://www.thai-iod.com/th/publications-detail.asp?id=733

คำถามภาพรวมเกี่ยวกับโครงการ CGR 2023

ข้อ	คำถาม	คำตอบ
38	กรณีบริษัทมีคณะกรรมการชุดย่อยอื่นนอกเหนือจากที่เกณฑ์กำหนด บริษัทต้องจัดทำรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการชุดย่อยอื่นด้วยหรือไม่ เพราะตามเกณฑ์ไม่ได้ระบุให้จัดทำ	บริษัทจัดทำรายงานการปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการที่ไม่มีในเกณฑ์การประเมินจะไม่นำมาพิจารณาให้คะแนน อย่างไรก็ตาม คณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งให้เข้ามาช่วยงานคณะกรรมการในการทำหน้าที่ต่างๆ ของบริษัท และได้รับค่าตอบแทนในการทำหน้าที่ ควรพิจารณาจัดทำรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนรับทราบ

หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
A.01	ในการเสนอวาระคำตอบแทนกรรมการให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ มีการนำเสนอ นโยบาย วิธีการ หลักเกณฑ์ และจำนวนเงินในการให้คำตอบแทนสำหรับกรรมการแต่ละตำแหน่ง	<p>การเสนอวาระคำตอบแทนกรรมการสำหรับผู้ชื่อย่อย บริษัทควรเสนอของกรรมการชื่อย่อยทุกชุดหรือเสนอเฉพาะกรรมการตรวจสอบ</p> <p>"หลักเกณฑ์ที่กำหนดคำตอบแทน" ต้องเทียบกับรายได้ของบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันหรือไม่</p>	<p>การเสนอวาระคำตอบแทนกรรมการสำหรับผู้ชื่อย่อย บริษัทต้องเปิดเผยคำตอบแทนของกรรมการชื่อย่อยทุกชุด</p> <p>หลักเกณฑ์ในการกำหนดคำตอบแทนกรรมการ สามารถอ้างอิงทั้งจากบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน หรือบริษัทที่มีรายได้ใกล้เคียงกัน</p>
A.02	บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอวาระการประชุมหรือส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทได้ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น	<p>กรณีบริษัทแจ้งข่าวเรื่อง วาระการเสนอชื่อกรรมการ ไปแล้วแต่ไม่มีวาระคำถามล่วงหน้า บริษัทสามารถใส่วาระคำถามล่วงหน้าไว้ในหนังสือเชิญประชุมภายหลังได้หรือไม่</p> <p>กรณีบริษัทแจ้งข่าวแก่ตลาดหลักทรัพย์แล้วสามารถแก้ไขหรือเพิ่มเติมได้หรือไม่</p> <p>กรณีที่บริษัทมีช่องทางเสนอวาระและส่งคำถามล่วงหน้า แต่ไม่มีผู้ถือหุ้นส่งวาระหรือคำถามเข้ามา และบริษัทได้แจ้งที่ประชุมพร้อมทั้งระบุในรายงานการประชุม บริษัทจะได้คะแนนเป็น Excellent หรือไม่</p> <p>IOD มีหลักเกณฑ์หรือกำหนดระยะเวลาในการแจ้งข่าว/ เสนอวาระ/ เสนอชื่อกรรมการ/ ส่งคำถามล่วงหน้า ให้ผู้ถือหุ้นหรือไม่</p>	<p>บริษัทควรจัดให้มีช่องทางให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามล่วงหน้าพร้อมกับจัดทำจดหมายข่าวแจ้งไปยังตลาดหลักทรัพย์ล่วงหน้าก่อนการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีระยะเวลาในการส่งคำถามให้แก่บริษัทอย่างเพียงพอ</p> <p>บริษัทสามารถแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อมูลได้ โดยพิจารณาจัดทำหัวข้อดังกล่าว ไว้บน Website ของบริษัท เพื่อสื่อสารให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปี 2566</p> <p>บริษัทมีช่องทางเสนอวาระแต่ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระหรือส่งคำถามล่วงหน้า และระบุไว้ในรายงานที่ประชุมว่า ไม่มีการเสนอวาระ บริษัทจะได้รับการพิจารณาเป็น Excellent</p> <p>การเสนอวาระหรือเสนอชื่อกรรมการตามหลักเกณฑ์ไม่ได้กำหนดระยะเวลาไว้ แต่ในทางปฏิบัติควรกำหนดระยะเวลาให้มากพอที่จะให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสรับทราบและจัดหาข้อมูลได้ทัน (ในทางปฏิบัติบริษัทส่วนมากใช้ช่วงเวลาประมาณ 1-3 เดือน)</p>
A.03	บริษัทเปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น	<p>กรุณายกตัวอย่างการเขียนเรื่องการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้น</p> <p>กรณีจัดประชุมในรูปแบบ Online (E-AGM) บริษัทควรระบุลักษณะการอำนวยความสะดวกอย่างไร</p>	<p>การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้น เช่น การส่งเอกสารและระเบียบวิธีการในการเข้าร่วม AGM / E-AGM ล่วงหน้าให้กับผู้ถือหุ้นในระยะเวลาที่เหมาะสม, การจัดประชุมในสถานที่ที่สามารถเดินทางได้สะดวก, มีรถรับ-ส่ง เป็นต้น</p> <p>บริษัทสามารถเปิดเผยในแบบ 56-1 One Report เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกเรื่องการส่งเอกสารล่วงหน้า, ระเบียบ, และวิธีการในการเข้าร่วม E-AGM ที่บริษัทสื่อสารกับผู้ถือหุ้น</p>
A.04	บริษัทกำหนดวาระการประชุมผู้ถือหุ้นไว้เป็นเรื่องราวอย่างชัดเจน	วาระการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชี จำเป็นต้องแยกวาระกันหรือไม่	วาระการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชีสามารถรวมเป็นหนึ่งวาระได้ เนื่องจากกระบวนการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สอบบัญชีและคำตอบแทนจะถูกนำเสนอมาพร้อมกัน

หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ	
A.05	ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นในวาระแต่งตั้งกรรมการ มีการระบุชื่อพร้อมแนบประวัติย่อของกรรมการแต่ละคนที่จะเสนอแต่งตั้งอย่างครบถ้วน	จำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการที่เปิดเผยในวาระแต่งตั้งกรรมการเริ่มนับจากวันที่เปลี่ยนมาเป็นบริษัทมหาชนใช้หรือไม่	แนวพิจารณาของโครงการ ผู้ประเมินจะพิจารณาจากวันที่เริ่มต้นซื้อขายกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นวันแรก	
A.07	ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น ในวาระอนุมัติจ่ายเงินปันผล มีการเปิดเผยนโยบายการจ่ายเงินปันผล อัตราเงินปันผลที่เสนอจ่าย พร้อมทั้งเหตุผลและข้อมูลประกอบการพิจารณา	กรณีบริษัทเปิดเผยนโยบายการจ่ายเงินปันผล โดยไม่ระบุอัตราร้อยละสูงสุดต่อปี ถือว่าบริษัทมีการเปิดเผยนโยบายการจ่ายเงินปันผลหรือไม่ (ไม่ใช่อัตราการจ่ายเงินปันผลที่จะจ่ายในปีนั้นๆ)	<ul style="list-style-type: none"> ○ แนวปฏิบัติที่ดีในหมวด A บริษัทต้องเปิดเผยนโยบายการเงินปันผลเท่านั้น ○ แนวปฏิบัติที่ดีในหมวด C บริษัทต้องเปิดเผยนโยบายการจ่ายเงินปันผลที่ระบุอัตราการจ่ายเงินปันผลที่เป็นร้อยละ (Dividend Payout Ratio) 	
A.10	ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น มีการเปิดเผยถึงการทำให้มีผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในการประชุม	ผู้ถือหุ้นรายย่อย ถือเป็นผู้ตรวจสอบ หรือ พยาน/สักขีพยานได้หรือไม่	บริษัทสามารถจัดให้มีผู้ตรวจสอบ หรือ พยาน/สักขีพยานที่เป็นอิสระทำการตรวจสอบการนับคะแนนเสียง ซึ่งอาจเป็นคนหนึ่งคนใดต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้ถือหุ้นรายย่อย 2. บริษัทที่ปรึกษากฎหมาย 3. ผู้สอบบัญชีอิสระ 4. TSD 5. หน่วยงานอื่นๆ ที่มีความเป็นอิสระไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัท 	
		การจ้างบุคคลภายนอก (Outsource) ที่จัดการประชุม E-Meeting ถือเป็น ผู้ตรวจสอบ หรือพยาน/สักขีพยานได้หรือไม่		
		กรณีจัดประชุมแบบ Online (E-AGM) ต้องจัดให้มีผู้ตรวจสอบคะแนนเสียงหรือพยานในการนับคะแนนอยู่หรือไม่		
		ผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงต้องมีครบทั้ง 5 ข้อหรือไม่		ไม่จำเป็นต้องมีครบทั้ง 5 ข้อ สามารถเป็นบุคคลใดบุคคลหนึ่งก็ได้
		กรณีบริษัทจัดประชุมผู้ถือหุ้นแบบ Online (E-AGM) ผู้ตรวจสอบหรือพยานในการนับคะแนน ต้องเข้าร่วมนับคะแนนในสถานที่จริง (Onsite) หรือสามารถเปิดเผยพยานในการประชุมอย่างไร		บริษัทสามารถแต่งตั้งผู้ตรวจสอบ/พยานที่มีคุณสมบัติคล้ายกับการประชุม Physical Meeting และให้ร่วมตรวจสอบการนับคะแนนผ่านระบบที่บริษัทใช้ประชุม พร้อมทำสรุปหรือรายงานถึงความถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใสของขั้นตอนและกระบวนการการจัดประชุม
		กรณีบริษัทขออาสาจากผู้ถือหุ้นรายย่อย แต่ไม่มีผู้เสนอตัว และมีการระบุในรายงาน บริษัท จะได้รับการพิจารณาอย่างไร และบริษัทควรดำเนินการอย่างไร		<ul style="list-style-type: none"> ○ กรณีไม่มีผู้ตรวจสอบการนับคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนน ○ บริษัทสามารถจัดให้มีผู้ตรวจสอบ หรือ พยาน/สักขีพยานที่เป็นอิสระทำการตรวจสอบการนับคะแนนเสียง นอกเหนือจากผู้ถือหุ้นรายย่อย
กรณีบริษัทแต่งตั้งผู้สังเกตการณ์ในการนับคะแนน เพราะเหตุใดยังคงได้รับการพิจารณาคะแนนเป็น Poor	หลักเกณฑ์ข้อนี้เป็นการพิจารณาจากเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard : ACGS โดยมีแนวพิจารณาว่าผู้สังเกตการณ์ (Observer) เป็นเพียงผู้เข้าร่วมประชุม แต่พยาน (Inspector) ถือว่ามีความรับผิดชอบมากกว่า เช่น เรื่องการลงนามรับผิดชอบร่วมกัน			

หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
A.10	ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น มีการเปิดเผยถึงการจัดให้มีผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในการประชุม	กรณายกตัวอย่างขั้นตอนการลงคะแนนเสียงแบบ E-AGM	สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากบริษัทตัวอย่างตามลิงก์ www.ckpower.co.th/storage/downloads/shareholders-meeting/agm2022/20220324-ckp-agm2022-enc12-th.pdf
A.12	ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น เปิดเผยว่ามีโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามและบันทึกคำถามคำตอบไว้	กรณีผู้ถือหุ้นสอบถามในที่ประชุม แต่ไม่ต้องการให้ระบุชื่อ-สกุล สามารถเปิดเผยข้อมูลได้อย่างไร และจะได้รับการพิจารณาคะแนนหรือไม่	บริษัทสามารถระบุในรายงานการประชุมว่าเป็นคำถามจากผู้ถือหุ้นที่ไม่ประสงค์จะออกนามบริษัทจะได้รับการพิจารณาคะแนน
		กรณีไม่มีผู้ถือหุ้นสอบถามในวาระนั้นต้องระบุว่า ไม่มีผู้ถือหุ้นสอบถามหรือไม่	บริษัทควรตอบคำถามของผู้ถือหุ้นในทุกวาระ และควรบันทึกหากไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดสอบถามในวาระนั้น
A.13	ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น มีการบันทึกมติที่ประชุมไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้ง คะแนนเสียงในทุกๆ วาระที่ต้องมีการลงคะแนนเสียง	กรณีจัดประชุมในรูปแบบ E-AGM ไม่มีบัตรเสีย บริษัทจำเป็นต้องระบุบัตรเสียหรือไม่	บริษัทไม่ต้องระบุบัตรเสีย
		กรณีมีบัตรเสียในการประชุม บริษัทจำเป็นต้องระบุจำนวนบัตรเสียหรือไม่	หลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดให้เปิดเผยคะแนน เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ และงดออกเสียง
A.14	ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น มีการบันทึกรายชื่อ พร้อมตำแหน่งของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม	กรณีที่กรรมการบางท่านร่วมประชุมในรูปแบบ Online บริษัทจะได้รับการพิจารณาอย่างไร	กรรมการสามารถร่วมประชุมแบบ Online ได้ แต่ต้องมีกระบวนรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่านไว้ในรายงานการประชุมอย่างชัดเจนว่าท่านใดเข้าประชุมแบบ Physical Meeting หรือ Online
A.16	คณะกรรมการทุกคนและ CEO เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น	กรณีที่กรรมการป่วย (ขาดประชุมอย่างมีเหตุผล) บริษัทจะได้รับการพิจารณาให้คะแนนหรือไม่	กรณีบริษัทระบุไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างชัดเจน บริษัทจะไม่ถูกหักคะแนน
		กรณีกรรมการไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ครบทุกท่าน แต่มีการเปิดเผยเหตุผล จะส่งผลให้ได้รับการพิจารณาอย่างไร	○ กรณีบริษัทเปิดเผยรายชื่อของกรรมการที่เข้าประชุม และไม่เข้าประชุมพร้อมเหตุผลครบทุกท่าน จะได้รับการพิจารณาคะแนน ○ กรณีกรรมการและ CEO เข้าร่วมประชุม AGM ไม่ครบทุกท่าน โดยไม่ได้รับเหตุผลประกอบ จะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนน
		กรณีกรรมการมาร่วมประชุมไม่ครบ แต่บริษัทจะระบุเหตุผลในการไม่เข้าร่วมประชุมของกรรมการท่านนั้นว่าเป็นเหตุสุดวิสัย จะมีการพิจารณาคะแนนอย่างไร	กรณีที่เกิดเหตุสุดวิสัย กรรมการไม่สามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นได้ ให้บริษัทระบุรายละเอียดของเหตุสุดวิสัยดังกล่าวอย่างชัดเจน บริษัทจะได้รับการพิจารณาให้คะแนน
		กรณีบริษัทไม่มีคณะกรรมการสรรหาและคำตอบแทน ต้องระบุอย่างไร	บริษัทสามารถเปิดเผยข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตามโครงสร้างของคณะกรรมการ
		กรณีกรรมการเสียชีวิตก่อนวันประชุม และระบุในรายงานการประชุม บริษัทได้รับการพิจารณาคะแนนหรือไม่	กรณีกรรมการเสียชีวิตก่อนวันประชุมจะได้รับยกเว้น ทั้งนี้ควรมีการแต่งตั้งรักษาการของกรรมการท่านนั้น และต้องระบุในรายงานการประชุมให้ชัดเจน

หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
A.18	บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	กรณีบริษัทจัดประชุมในรูปแบบ Online (E-AGM) เพียงอย่างเดียวจะได้รับการพิจารณาอย่างไร	บริษัทจัดประชุมในรูปแบบ Online (E-AGM) และมีการเผยแพร่ VDO หรือ Podcast บนเว็บไซต์บริษัทจะรับการพิจารณาเป็น Good
		กรณีบริษัทจัดประชุมในรูปแบบ Physical Meeting เพียงอย่างเดียวจะได้รับการพิจารณาอย่างไร	บริษัทจัดประชุมในรูปแบบ Physical Meeting และมีการเผยแพร่ VDO หรือ Podcast บนเว็บไซต์บริษัทจะรับการพิจารณาเป็น Good
		กรณีจัดแบบ Physical Meeting แล้วจัดให้มี FaceBook Live หรือ YouTube Live ถือว่าเป็นการจัดประชุมแบบ Online (E-AGM) หรือไม่	FaceBook Live หรือ YouTube Live ไม่ถือว่าเป็นการจัดประชุมแบบ E-AGM เนื่องจากไม่เป็นระบบที่ได้รับความมาตรฐานตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
		บริษัทต้องจัดประชุม AGM อย่างไรจึงจะได้รับการประเมินคะแนนเป็น Excellent	บริษัทต้องจัดประชุมแบบ Hybrid โดยจัดประชุมทั้งแบบ Physical Meeting และ Online และมีการเผยแพร่ VDO หรือ Podcast การประชุมไว้บนเว็บไซต์บริษัท
		กรณีบริษัทจัดประชุมในรูปแบบ Hybrid โดยกรรมการบางท่านที่มีถิ่นฐานอยู่ต่างประเทศ เข้าร่วมผ่านทางระบบ Online และผู้ถือหุ้นเข้าร่วมภายในสถานที่ Physical Meeting บริษัทควรตอบตามแนวพิจารณาอย่างไร	การจัดประชุมในรูปแบบ Hybrid หมายถึง การประชุมที่ระบบได้รับการรับรองมาตรฐานตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่องมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับระบบที่ใช้ระบบไว้ในรายงานการประชุม กรณีดังกล่าวถือเป็นการจัดประชุมแบบ Hybrid
		กรณีบริษัทจัดประชุมโดยให้คณะกรรมการเข้าร่วมประชุมแบบ Physical Meeting และให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมแบบ Online (E-AGM) ทั้งหมด จะถือว่าเป็นการจัดประชุมแบบ Hybrid หรือไม่ จะได้รับการพิจารณาคะแนนอย่างไร	<ul style="list-style-type: none"> ○ การจัดประชุมแบบ Physical Meeting ต้องประกอบด้วยคณะกรรมการและผู้ถือหุ้น กรณีนี้จะไม่ถือว่าเป็นการประชุมแบบ Hybrid ○ บริษัทต้องมีการจัดประชุมทั้ง 2 รูปแบบพร้อมกัน และมีการเผยแพร่ VDO หรือ Podcast บนเว็บไซต์บริษัทจึงจะรับการพิจารณาเป็น Excellent
กรณีบริษัทจัดประชุมแบบ Hybrid โดยจัดประชุมแบบ E-AGM พร้อมกับการประชุมแบบ Physical Meeting แต่มีการจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมแบบ Physical Meeting บริษัทสามารถทำได้หรือไม่	กรณีองค์ประชุมขั้นต่ำเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท บริษัทสามารถจัดได้ ทั้งนี้ควรระบุในรายงานการประชุมให้ชัดเจนว่าการประชุมแบบ Physical Meeting มีการจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม		
A.19	บริษัทได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง โดยการส่งแบบฟอร์มการมอบฉันทะไปพร้อมหนังสือนัดประชุม รวมถึงระบุเอกสาร/หลักฐานที่ใช้ในการมอบฉันทะและไม่มีเงื่อนไขที่ขัดต่อการมอบฉันทะ	บริษัทสามารถส่งเอกสารประกอบหนังสือเชิญประชุมหรือหนังสือมอบฉันทะในรูปแบบ QR code ให้ผู้ถือหุ้น Download ได้หรือไม่	บริษัทสามารถส่ง QR Code เพื่อให้ผู้ถือหุ้น Download เอกสารประกอบหนังสือเชิญประชุมหรือหนังสือมอบฉันทะได้

หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
A.20	บริษัทมีการส่งเสริมให้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น	กรณีบริษัทมีโปรแกรมลงคะแนนและบันทึกคะแนนเป็นระบบของบริษัทเอง โดยใช้ Barcode บริษัทจะได้รับพิจารณาคะแนนหรือไม่	บริษัทได้รับการพิจารณาให้คะแนน โดยบริษัทต้องระบุรายละเอียดไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
		กรณีบริษัทนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น e-proxy หมายถึง ระบบจาก TSD เพียงอย่างเดียวหรือสามารถใช้ e-proxy และ e-voting ของผู้ให้บริการอื่นได้	บริษัทสามารถใช้ได้ทั้งระบบของ TSD หรือระบบจากผู้ให้บริการอื่นๆ โดยต้องระบุรายละเอียดดังกล่าวไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
		บริษัทมีการส่งเสริมใช้เทคโนโลยี หมายถึง ระบบ e-proxy ของ TSD หรือ e-voting	แนวพิจารณาข้อนี้ครอบคลุมระบบเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อช่วยส่งเสริมความโปร่งใสในการประชุม โดยสามารถใช้ระบบ e-proxy, ระบบ e-voting, ระบบ Barcode, หรือการจัดประชุมแบบ E-AGM ก็ได้
A.22	บริษัทไม่มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปิรามิดหรือการถือหุ้นไขว้ในกลุ่มของบริษัท	การถือหุ้นแบบปิรามิด หมายความว่า บริษัทต้องไม่มีการถือหุ้นเป็นทอดๆ ไปยังบริษัทหลานใช้หรือไม่ (ห้ามมีหุ้นในบริษัทลูกของบริษัตุ)	IOD จะพิจารณาว่าในโครงสร้างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท (Chain of Control) ประกอบด้วยบริษัทที่เป็น Listed Company หรือไม่ หากในสาย Chain of Control มีบริษัท Listed Company จะถือว่าบริษัทท่านมีโครงสร้างแบบปิรามิด
A.23	บริษัทมีหุ้น free float ตั้งแต่ร้อยละ 40 ขึ้นไปของหุ้นที่ออกแล้วทั้งหมด	บริษัทที่มี free float น้อยกว่า 40% ต้องทำอย่างไร	เปอร์เซ็นต์การถือหุ้น free float คือเปอร์เซ็นต์การถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และเป็นเรื่อง Listing Rule ของทางตลาดหลักทรัพย์ฯ เช่น บริษัทมี free float 30% หมายความว่า จะเป็นการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 70% ในส่วนของ CGR ต้องการส่งเสริมบริษัทจดทะเบียนให้มีการกระจายหุ้นออกไปให้ทั่วถึง นอกเหนือจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่
A.24	ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีกรณีฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการซื้อหุ้นคืน/การคิดกันไม่ให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน/ การไม่เปิดเผยข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น	กรณีบริษัทได้รับการขึ้นเครื่องหมาย C จะส่งผลต่อการพิจารณาคะแนนหรือไม่	เกณฑ์ข้อนี้เกี่ยวกับเหตุการณ์ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีกรณีฝ่าฝืน / ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการซื้อหุ้นคืน / การคิดกันไม่ให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน/ การไม่เปิดเผยข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น แต่การขึ้นเครื่องหมาย C เกี่ยวกับ ฐานะการเงิน งบการเงิน และลักษณะธุรกิจ ซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์ข้อนี้

หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
A.26	บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อกรรมการได้ล่วงหน้าก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น	กรณีมีผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อตามข้อ 1 (มีช่องทางให้ผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อ และมีการอธิบายเหตุผลในกรณีที่ไม่ได้พิจารณา) และไม่มีการอธิบายเหตุผลในกรณีที่ไม่ได้พิจารณา (มีช่องทางแต่ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อ และแจ้งในที่ประชุมว่าไม่มี) การคิดคะแนนของ 1 และ 2 ต่างกันอย่างไร	<ul style="list-style-type: none"> ○ ข้อ 1 คือ ผู้ถือหุ้นมีการเสนอรายชื่อกรรมการ แต่คณะกรรมการไม่นำรายชื่อที่เสนอมาใส่ให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้ง ทั้งนี้ต้องมีกรอธิบายเหตุผลที่ไม่นำมาพิจารณาประกอบด้วย ○ ข้อ 2 คือ ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อกรรมการ และคณะกรรมการมีการแจ้งในที่ประชุมว่าไม่มีการเสนอรายชื่อ ○ โดยทั้ง 2 คำตอบมีระดับการให้คะแนนที่เท่ากัน
A.28	บริษัทเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับสมบูรณ์บนเว็บไซต์ล่วงหน้าอย่างน้อย 28 วัน ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น	การเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมต้องเผยแพร่พร้อมกันทั้งไทยและอังกฤษหรือไม่	บริษัทต้องเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษในวันเดียวกันและจะได้รับการพิจารณาคะแนนในข้อ A.30
A.31	ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีรายการที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อย	กรณีบริษัทดำเนินธุรกิจเป็น Financial Sector มีรายการให้กู้ยืมเงินหรือค้ำประกันเงินกู้แก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อย ควรตอบเกณฑ์อย่างไร	กรณีบริษัทดำเนินธุรกิจเป็น Financial Sector ถือเป็นธุรกิจหลักดังนั้นบริษัทสามารถตอบข้อ 1 (ไม่มีรายการให้กู้ยืมเงินหรือค้ำประกันเงินกู้แก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อย) ได้
		ตามเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย กำหนดให้ธนาคารสามารถให้ความช่วยเหลือทางการเงิน (soft loan) แก่ลูกหนี้ของธนาคารที่เข้าเงื่อนไข หากธนาคารมีการให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้กลุ่มดังกล่าว จะต้องตอบข้อ A.31 อย่างไร	การปล่อยเงินกู้สำหรับภาคธนาคาร ถือเป็นธุรกิจหลักอยู่แล้วดังนั้นสามารถตอบข้อ 1 (ไม่มีรายการให้กู้ยืมเงินหรือค้ำประกันเงินกู้แก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อย) ได้
		กรณีที่บริษัทไม่มีบริษัทย่อยและบริษัทร่วม มีการพิจารณาคะแนนอย่างไร และบริษัทต้องเขียนชี้แจงในรายงานอย่างไร	กรณีที่บริษัทไม่มีบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และไม่มีการให้กู้ยืมเงินหรือค้ำประกันเงินกู้แก่กิจการร่วมค้า ให้เลือกคำตอบข้อ 1 (ไม่มีรายการให้กู้ยืมเงินหรือค้ำประกันเงินกู้แก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อย) โดยผู้ประเมินจะพิจารณาข้อมูลที่บริษัทเปิดเผยในแบบ 56-1 One Report ส่วนของการเงิน ในการจัดทำรายการระหว่างกัน
	การระบุว่า "เป็นการให้กู้ยืม/ค้ำประกันสินเชื่อตามสัดส่วนการถือหุ้นที่เป็นไปตามสัญญาร่วมทุน" พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวในแหล่งข้อมูลใด	พิจารณาข้อมูลที่บริษัทเปิดเผยในแบบ 56-1 One Report ส่วนของการเงิน ในการจัดทำรายการระหว่างกัน (หมายเหตุประกอบงบการเงิน)	
A.32	บริษัทกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทอย่างน้อย 1 วัน ล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย	สอบถามที่มาของเกณฑ์ที่บริษัทต้องกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการ เกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทอย่างน้อย 1 วัน ล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย	เกณฑ์ CGR ในข้อ A.32 ไม่ใช่ข้อกำหนดทางกฎหมาย เป็นเพียงนโยบายให้บริษัทแจ้งการซื้อขายหุ้นของกรรมการล่วงหน้า การแจ้งเตือนให้หน่วยงานกำกับทราบ เป็นการป้องกันการเกิด Insider Trading และเป็นปฏิกิริยาในระดับกลไกการป้องกันในเรื่องดังกล่าว

หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
A.33	บริษัทกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน	นโยบายและแนวปฏิบัติต่างๆ เช่น การป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เป็นต้น หากมีการนำไปรวมอยู่ภายใต้ CG Policy แล้ว บริษัทจำเป็นต้องแยกข้อมูลออกมาหรือไม่	บริษัทสามารถเปิดเผยนโยบายไว้ใน CG Policy ได้ โดยควรเปิดเผยนโยบาย แนวปฏิบัติ แผนงานและผลการดำเนินงานของนโยบายให้ชัดเจน
A.33 - A.37	- บริษัทกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน - บริษัทกำหนดนโยบายให้กรรมการต้องรายงานการมีส่วนได้เสีย	สอบถาม A.33 - A.37 บริษัทสามารถเปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางและวิธีการอย่างไรได้บ้าง	บริษัทสามารถเปิดเผยข้อมูลในแบบ 56-1 One Report หรือ เว็บไซต์ของบริษัท โดยควรจัดทำเป็นหัวข้อที่ชัดเจนและเปิดเผยรายละเอียดนโยบาย สติการณ์ที่เกิดการกระทำผิดในการใช้อข้อมูลภายใน รวมทั้งรายละเอียดการอบรมให้ความรู้ เช่น ชื่อหลักสูตร หรือจำนวนผู้เข้าอบรมในเรื่องการป้องกันการใช้อข้อมูลภายในให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในปีที่ผ่านมา
A.35	ในปีที่ผ่านมา บริษัทมีการให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานเกี่ยวกับการป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน	กรณีบริษัทต้องการได้รับคะแนนเป็น Excellent แต่เผยแพร่นโยบายและการอบรมพนักงานผ่าน Intranet บริษัทควรระบุรายละเอียดการจัดกิจกรรมอย่างไร	กรณีบริษัทต้องการได้รับการพิจารณาคะแนนเป็น Excellent บริษัทควรเปิดเผยข้อมูลให้ครบทั้ง 2 ข้อ ดังนี้ 1. รูปแบบการให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เช่น การจัดอบรม การเผยแพร่ผ่าน Intranet ของบริษัท การให้ลงนามรับทราบและตกลงว่าจะปฏิบัติตามนโยบาย เป็นต้น 2. รายละเอียดการให้ความรู้ เช่น ชื่อหลักสูตร จำนวนคนที่ได้รับการอบรม จำนวนพนักงานที่ลงนามรับทราบ เป็นต้น โดยแยกเป็นกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน
		บริษัทต้องจัดทำตารางเปรียบเทียบจำนวนพนักงานที่ลงนามรับทราบการเข้าดูนโยบายผ่าน Intranet กับจำนวนพนักงานทั้งหมดหรือไม่	บริษัทสามารถเปิดเผยจำนวนพนักงานที่ลงนามรับทราบเพียงอย่างเดียวได้ แต่ต้องแยกจำนวนกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่ลงนามรับทราบให้ชัดเจน
		กรรมการสามารถลงนามรับทราบในที่ประชุมได้หรือไม่ ซึ่งบริษัทจะมีการระบุในบันทึกการประชุม	กรรมการสามารถลงนามรับทราบในที่ประชุมได้ โดยบริษัทควรมีการเปิดเผยถึงรายละเอียดการให้ความรู้อย่างชัดเจน
		บริษัทต้องกำหนดให้พนักงานลงนามรับทราบทุกปีเลยหรือไม่	เนื่องจากเกณฑ์ข้อนี้เป็นการพิจารณาทั้งนโยบายและแนวปฏิบัติในปีที่ผ่านมา ดังนั้นบริษัทควรจัดให้มีการอบรมให้ความรู้และลงนามรับทราบทุกปี
		บริษัทต้องระบุจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมอย่างไร หากระบุว่าคุณคน จะเท่ากับจำนวนผู้เข้าอบรมหรือไม่คะ	แนะนำให้บริษัทระบุจำนวนผู้เข้าอบรมในแต่ละปี เพื่อความชัดเจน และเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้อข้อมูล

หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
A.35	ในปีที่ผ่านมา บริษัทมีการให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานเกี่ยวกับการป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน	การเผยแพร่ความรู้ผ่าน Intranet ต้องมีการลงนามรับทราบด้วยหรือไม่	บริษัทควรจัดให้มีการลงนามรับทราบด้วย
		กรณีบริษัทจัดให้มีการอบรมและให้ผู้เข้าร่วมอบรมทำแบบทดสอบ ถือสามารถว่าเป็นการลงนามรับทราบได้หรือไม่	บริษัทสามารถทำได้
		กรณีบริษัทไม่มีการจัดให้พนักงานลงนามรับทราบ จะถือว่าไม่ได้รับคะแนนใช่หรือไม่	เกณฑ์ข้อนี้เป็นการพิจารณาทั้งนโยบายและแนวปฏิบัติในปีที่ผ่านมา ดังนั้นบริษัทควรจัดให้มีการอบรมให้ความรู้และลงนามรับทราบทุกปี
		กรณีบริษัทจัดทำ Powerpoint และสื่อสารให้กรรมการและพนักงานทุกคนลงนามรับทราบผ่านทางอีเมล ข้อนี้จะได้รับการพิจารณาคะแนนเป็น Excellent หรือไม่	บริษัทสามารถทำได้ โดยเปิดเผยข้อมูลไว้ในแบบ 56-1 One Report หรือ Website ของบริษัท และต้องจัดทำเป็นหัวข้อที่ชัดเจนและเปิดเผยรายละเอียดนโยบาย รวมทั้งรายละเอียดการอบรมให้ความรู้ เช่น ชื่อหลักสูตร หรือจำนวนผู้เข้าอบรมในเรื่องการป้องกันการใช้อิทธิพลภายในให้แก่กรรมการผู้บริหาร และพนักงานในปีที่ผ่านมาด้วย
A.36	ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีการซื้อขายหุ้นโดยใช้อิทธิพลภายในโดยกรรมการและผู้บริหารของบริษัท	กรณีอดีตกรรมการบริษัทโดนกล่าวโทษในปี 2565 ซึ่งเหตุการณ์เกิดก่อนปี 2565 และอดีตกรรมการท่านดังกล่าว มีการลาออกจากบริษัทแล้ว บริษัทจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลหรือไม่	<ul style="list-style-type: none"> ○ เกณฑ์ข้อนี้พิจารณาจากข้อมูลกล่าวโทษเปรียบเทียบปรับจาก ก.ล.ต. ระหว่างวันที่ 1 ม.ค. 2565 - 30 มิ.ย. 2566 หากบริษัทถูกดำเนินการในช่วงเวลาดังกล่าว จะถือว่าบริษัทไม่มีการซื้อขายหุ้นโดยใช้อิทธิพลภายใน ○ บริษัทเลือกข้อ 2 (มีการซื้อขายหุ้นโดยใช้อิทธิพลภายในโดยกรรมการและผู้บริหารของบริษัท) ตาม Checklist ○ การประเมินบริษัทจะเข้าเงื่อนไขการพิจารณาไม่ทำประเมิน/ ไม่ประกาศผล/ ประกาศผลโดยตัดเครื่องหมายดอกจัน (*)
		กรณีกรรมการลาออกจากตำแหน่งหลังจากโดนกล่าวโทษ จะมีผลต่อบริษัทอย่างไร	บริษัทจดทะเบียนหรือกรรมการหรือผู้บริหารที่สำนักงาน ก.ล.ต. เปรียบเทียบ กล่าวโทษหรือ ดำเนินมาตรการลงโทษทางแพ่ง ไม่ว่าจะในนามบริษัทหรือบุคคล จะไม่ได้รับการประเมินเป็นเวลา 2 ปี แม้ว่าบุคคลนั้นจะลาออก
A.38	บริษัทกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	กรณีบริษัทมีการกำหนดนโยบายเรื่อง Conflict of Interest เพียงอย่างเดียวได้หรือไม่	บริษัทต้องมีการจัดทำทั้งนโยบายและแนวปฏิบัติจึงจะได้รับการพิจารณาเป็น Excellent
		กรณีบริษัทเปิดเผยแนวปฏิบัติเรื่อง Conflict of Interest ไว้ในหัวข้อ Anti-Corruption ได้หรือไม่	บริษัทควรกำหนดหัวข้อ Conflict of Interest แยกออกจาก Anti-Corruption เนื่องจากมีเกณฑ์ที่ใช้ประเมินเรื่อง Anti-Corruption โดยเฉพาะ

หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
A.38	บริษัทกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	กรุณายกตัวอย่างบริษัทที่มีการเขียนแนวปฏิบัติเรื่อง Conflict of Interest	บริษัทสามารถศึกษาตัวอย่างเพิ่มเติมได้จากเอกสารบนเว็บไซต์ IOD https://www.thai-iod.com/th/projects-2-detail.asp?id=777 ในส่วนเอกสารประกอบการสัมมนา CGR 2023 Coaching 1 Section : A
A.40	ในปีที่ผ่านมา บริษัทมีการให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	บริษัทต้องจัดให้มีการลงนามรับทราบทุกปีหรือไม่	เกณฑ์ข้อนี้เป็นการพิจารณาถึงนโยบายและแนวปฏิบัติในปีที่ผ่านมา ดังนั้นบริษัทควรจัดให้มีการอบรมให้ความรู้และลงนามรับทราบทุกปี
		บริษัทเผยแพร่ความรู้ผ่าน Intranet ต้องมีการลงนามรับทราบด้วยหรือไม่	บริษัทควรจัดให้มีการลงนามรับทราบด้วย
		บริษัทต้องระบุจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมอย่างไร หากระบุว่าทุกคน จะถือเป็นจำนวนผู้เข้าอบรมหรือไม่คะ	บริษัทควรระบุจำนวนผู้เข้าอบรมในแต่ละปี เพื่อความชัดเจน และเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้ข้อมูล
		บริษัทจำเป็นต้องอบรมพนักงานเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือไม่	บริษัทควรจัดอบรมเรื่อง การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพราะอาจเกิดขึ้นได้กับทุกส่วนงาน และทุกระดับในองค์กร ทั้งนี้ อาจพิจารณาถึงทรัพยากรและความเหมาะสมขององค์กร เช่น อาจจัดในรูปแบบออนไลน์ หรือส่งเอกสารเผยแพร่ผ่านระบบ Intranet และให้พนักงานลงนามรับทราบ
A.41	ในกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เข้าข่ายจะต้องเปิดเผยข้อมูลหรืออนุมัติจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ก่อนการทำรายการ บริษัทได้มีการเปิดเผยรายละเอียดและเหตุผลของการทำรายการให้ผู้ถือหุ้นทราบ	IOD พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันที่ต้องเปิดเผยหรืออนุมัติจากผู้ถือหุ้นในปีที่ประเมินหรือในรายงานประจำปี	IOD พิจารณาข้อมูลจากรายการระหว่างกันที่ต้องขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นในการประชุม AGM และ EGM ทั้ง 2 ปี คือ 2565 - มิ.ย. 2566
		กรณีบริษัทไม่มีขนาดรายการที่ต้องขอจากผู้ถือหุ้น จะมีการพิจารณาให้คะแนนอย่างไร	บริษัทสามารถเลือกตอบข้อที่ 1 (ไม่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่ต้องขออนุมัติจากผู้ถือหุ้น) ได้

หมวดที่ 2 : การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
B.02	บริษัทเปิดเผยลักษณะของห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ที่สะท้อนถึงกิจกรรมหลักซึ่งมีผลต่อการดำเนินงานธุรกิจ	บริษัทต้องเปิดเผยกิจกรรมของบริษัทย่อย ด้วยหรือไม่ หรือสามารถเปิดเผยเฉพาะกิจกรรมหลักของบริษัทเท่านั้น	บริษัทสามารถเปิดเผยเฉพาะกิจกรรมหลักของบริษัทได้
B.05	บริษัทเปิดเผยแนวทางการจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนตามที่บริษัทกำหนด	กรณีบริษัทมีประเด็นสำคัญด้าน ESG หลายประเด็น บริษัทต้องมีเป้าหมาย, การดำเนินงาน และแผนงานให้ครบทุกประเด็นจึงจะได้คะแนนใช่หรือไม่	บริษัทต้องมีการเปิดเผยเป้าหมาย, การดำเนินงาน และแผนงานที่จะบรรลุเป้าหมายในแต่ละประเด็นที่บริษัทกำหนดไว้ให้ครบถ้วน
B.06	บริษัทกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงาน/แรงงานอย่างเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติและให้โอกาสที่เท่าเทียมกัน	กรณีบริษัทไม่มีการจัดตั้งแรงงานสัมพันธ์แต่มีการเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนเรื่องสิทธิประโยชน์ได้ จะได้รับการพิจารณาอย่างไร	แนวทางการพิจารณาให้คะแนนข้อย่อยที่ 5 บริษัทต้องมีการจัดตั้งตัวแทนหรือการรวมกลุ่มกันของพนักงาน เพื่อเจรจาต่อรองสิทธิประโยชน์ของพนักงาน
		บริษัทสามารถจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการพนักงานได้หรือไม่	แนวทางการพิจารณาให้คะแนนข้อย่อยที่ 5 หากบริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการพนักงาน บริษัทจะได้รับการพิจารณาคะแนน
		บริษัทสามารถเปิดเผยข้อมูลนโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงาน/แรงงานรวมในนโยบายอื่นๆ เช่น นโยบายการกำกับดูแล, นโยบาย Code of Conduct, นโยบาย CSR หรือนโยบาย Human Right ได้หรือไม่	บริษัทสามารถเปิดเผยข้อมูลนโยบายรวมกันได้ ในการประเมินจะพิจารณาจากเอกสารทั้งหมดที่บริษัทเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท หากบริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ครบถ้วน อย่างไรก็ตามบริษัทควรมีการกำหนดหัวข้อให้ชัดเจน
B.07	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจ้างงานที่ให้โอกาสอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติที่ครอบคลุมผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น	กรณีบริษัทมีการเปิดเผยรายละเอียดเกี่ยวกับพนักงานแล้วในหมวดที่ 2 หัวข้อที่ 7 เรื่องการกำกับดูแลกิจการ เช่น ความเป็นธรรมในการจ้างงานผู้ด้อยโอกาส อัตรา พนักงานหญิง/ชาย ฯลฯ บริษัทต้องนำมาเปิดเผยในส่วนที่ 1 หัวข้อที่ 3 เรื่องความยั่งยืนอีกหรือไม่	บริษัทสามารถเปิดเผยว่าข้อมูลของทั้ง 2 หัวข้อมีรายละเอียดเหมือนกัน โดยอ้างอิงข้อมูลและระบุหัวข้อพร้อมทั้งหน้าเอกสารให้ชัดเจน
		บริษัทจำเป็นต้องเปิดเผยการจ้างงานผู้พิการหรือไม่	บริษัทต้องมีการเปิดเผยถึงจำนวนพนักงานผู้ด้อยโอกาส เช่น ผู้พิการ/ ผู้สูงอายุ/ ผู้ยากไร้ เป็นต้น
		กรณีบริษัทมีพนักงานไม่ถึงเกณฑ์ที่ต้องจ้างผู้พิการ บริษัทควรมีแนวทางเปิดเผยในเรื่องนี้อย่างไร	<ul style="list-style-type: none"> ○ บริษัทควรมีนโยบายที่กล่าวถึงการจ้างงานผู้พิการ โดยสามารถระบุถึงรายละเอียดว่าบริษัทมีพนักงานที่ไม่ถึงเกณฑ์ที่ต้องจ้างผู้พิการ ○ เปิดเผยว่าได้นำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ ครบถ้วนตรงตามกำหนด (กรณีที่มีพนักงานไม่ถึงเกณฑ์ที่ต้องจ้างผู้พิการ)

หมวดที่ 2 : การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
B.08	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนของพนักงานอย่างเป็นธรรม สอดคล้องกับการเติบโตของธุรกิจ เพื่อจูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	บริษัทเปิดเผยสัดส่วนค่าตอบแทนพนักงานหญิงต่อพนักงานชาย หมายถึง ค่าตอบแทนทั้งบริษัท ใช่หรือไม่	การพิจารณาสัดส่วนค่าตอบแทนพนักงานชายต่อพนักงานหญิงเป็นการพิจารณาจากค่าตอบแทนของพนักงานทั้งบริษัท
		บริษัทสามารถเปิดเผยสัดส่วนค่าตอบแทนพนักงานหญิงต่อพนักงานชายเป็นร้อยละได้หรือไม่	บริษัทสามารถทำได้
		บริษัทเปิดเผยสัดส่วนค่าตอบแทนพนักงานหญิงต่อพนักงานชาย ในกรณีตำแหน่งของผู้หญิงสูงกว่า สัดส่วนค่าตอบแทนสูงกว่า IOD จะพิจารณาอย่างไร	เกณฑ์ข้อนี้พิจารณาในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์เท่านั้น โดยไม่ได้มีข้อกำหนดว่าข้อมูลที่บริษัทเปิดเผยผิดหรือถูก ซึ่งหลักเกณฑ์ในข้อนี้ต้องการส่งเสริมให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ในเรื่องของการจ้างงานโดยเสมอภาคระหว่างเพศหญิงและเพศชาย
B.20	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบ	บริษัทสามารถเปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการจัดซื้อ, ลูกหนี้ และเจ้าหน้าที่ ในรายงานประจำปีส่วนที่ 2 เรื่องนโยบายการกำกับดูแลกิจการได้หรือไม่	บริษัทสามารถเปิดเผยได้ โดยเปิดเผยแยกเป็นแต่ละหัวข้อให้ชัดเจน
B.14	บริษัทพัฒนาสินค้าและบริการที่ปลอดภัยต่อสุขภาพอนามัยของลูกค้า/ผู้บริโภค	กรณีบริษัทเป็นธุรกิจประเภท Holding Company สามารถเปิดเผยในรายงานได้อย่างไร	บริษัทที่มีธุรกิจประเภท Holding Company สามารถเลือกธุรกิจหลักที่เป็นของบริษัทย่อย โดยใช้สินค้าหรือบริการของธุรกิจหลักในการเปิดเผยข้อมูลเป็นหลักได้
		กรณีบริษัทเป็นธุรกิจประเภท Financial Company สามารถเปิดเผยในรายงานได้อย่างไร	บริษัทที่มีธุรกิจประเภท Financial Company สามารถอธิบายเรื่องของการให้บริการรวมทั้งขั้นตอนในการดูแลลูกค้าได้
		กรณีบริษัทเป็นธุรกิจประเภท OEM (Original Equipment Manufacturer) โรงงานผลิตสินค้า ไม่ได้มีแบรนด์เป็นของตัวเอง สามารถเปิดเผยในรายงานได้อย่างไร	บริษัทที่เป็นผู้รับจ้างผลิต (OEM) สามารถอธิบายถึงลูกค้าของบริษัทที่เป็นผู้ว่าจ้างผลิต เช่น เรื่องการทำสัญญาว่าจ้างผลิต หรือมาตรฐานอุตสาหกรรมที่ใช้ในการผลิต เป็นต้น
		กรณีบริษัทเป็นตัวแทนจำหน่ายวัตถุดิบ เพื่อให้ลูกค้านำไปผลิตอีกทอด สามารถเปิดเผยในรายงานได้อย่างไร	บริษัทที่เป็นตัวแทนจัดจำหน่าย สามารถอธิบายมาตรฐานหรือคุณภาพของสินค้าที่ผลิตให้แก่ลูกค้าได้
		กรณีบริษัทให้บริการในลักษณะ Matching ลูกค้ากับคู่ค้า หรือเป็นแบบประสานงาน สามารถเปิดเผยในรายงานได้อย่างไร	บริษัทสามารถเปิดเผยถึงมาตรฐานหรือคุณภาพของกระบวนการดำเนินงานของบริษัทได้
B.15	บริษัทให้ข้อมูลรายละเอียดของสินค้าและบริการอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่โฆษณาชวนเชื่อเกินความเป็นจริง	กรณีบริษัทประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ (อาคารสำนักงานให้เช่า) การเปิดเผยรายละเอียดของแต่ละอาคารของโครงการที่อ่าวบ้านดอนในการเปิดเผยในส่วนนี้ได้หรือไม่	บริษัทสามารถเปิดเผยได้ โดยสามารถอธิบายถึงรายละเอียดของสินค้าหรือบริการที่ให้แก่ลูกค้า เช่น อาคารสำนักงานที่ให้เช่า รวมถึงช่องทางการติดต่อสำหรับลูกค้า

หมวดที่ 2 : การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
B.15	บริษัทให้ข้อมูลรายละเอียดของสินค้าและบริการอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่โฆษณาชวนเชื่อเกินความเป็นจริง	กรณีบริษัทเป็นธุรกิจด้านดาวเทียมและเทคโนโลยีอวกาศ ต้องการได้รับคะแนนเป็น Excellent สามารถเปิดเผยในรายงานได้อย่างไร	บริษัทสามารถเปิดเผยนโยบายหรือมาตรฐานคุณภาพการจัดทำสินค้าหรือบริการ และการสื่อสารข้อมูลผลกระทบต่อสินค้าและบริการผ่านช่องทางสื่อสารที่บริษัทปฏิบัติจริง เช่น เว็บไซต์, โบรมือ หรือสัญญาณ เป็นต้น (เท่าที่เปิดเผยได้)
B.16	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับแผนบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า และมีการประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง	กรณีบริษัทอยู่ในอุตสาหกรรมที่ไม่ได้มีกิจกรรมโดยตรงกับผู้บริโภครายย่อย ต้องเปิดเผยข้อมูลอย่างไร	บริษัทสามารถเปิดเผยแผนบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าที่เป็นผู้ซื้อสินค้าของ บริษัทได้
B.18	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมศักยภาพและความสามารถของคู่ค้า	กรณีบริษัทเปิดเผยในปี 2565 ระบุว่าไม่แผนจะเริ่มต้นดำเนินการในปี 2566 บริษัทจะได้รับการพิจารณาอย่างไร	การประเมินจะพิจารณาจากการเปิดเผยมูลค่าดำเนินงานจริงในปีที่ผ่านมา หากบริษัทยังไม่มีการดำเนินงาน บริษัทจะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนนในข้อนี้
B.19	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement)	บริษัทจำเป็นต้องเปิดเผยตัวเลขในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือไม่ หากเปิดเผยเพียงกระบวนการตามหลักการ Green Procurement เพียงพอหรือไม่	บริษัทสามารถเปิดเผยกระบวนการตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักการ Green Procurement โดยอธิบายถึงหลักการ และสิ่งที่บริษัทได้ปฏิบัติ โดยไม่จำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลตัวเลข
B.21	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างรับผิดชอบ	กรณีบริษัทดำเนินธุรกิจเฉพาะน้ำมันที่ไม่ได้มีคู่แข่งมากมายและมักถูกตีจากจากภาครัฐกำกับดูแล บริษัทควรเปิดเผยข้อมูลอย่างไร	กรณีบริษัทอยู่ในธุรกิจที่ไม่ได้มีคู่แข่งหรือมีภาครัฐกำกับดูแลในรูปแบบของธุรกิจสาธารณะ บริษัทสามารถกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่มีต่อธุรกิจในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันได้ เช่น นโยบายที่จะไม่มีการดึงความลับของคู่แข่ง หรือการซื้อตัวคู่แข่ง ที่จะทำให้เกิดการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม เป็นต้น
B.28	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	กรณีบริษัทยังไม่เข้าโครงการ CAC แต่บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันจะได้รับคะแนนหรือไม่	บริษัทเปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและห้ามจ่ายสินบนจะได้รับการพิจารณาให้คะแนนในข้อนี้
		กรณีการเข้าร่วม Change Agent บริษัทต้องเชิญชวนให้คู่ค้าเข้ามาเป็นแนวร่วม CAC ถึงจะได้คะแนนใช่หรือไม่ หรือสามารถดำเนินการโดยการส่งเสริมให้คู่ค้าจัดทำนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันก็จะได้คะแนนข้อนี้เหมือนกัน	บริษัทที่เป็น Change Agent หมายถึง บริษัทมีการผลักดันให้ บริษัทลูกค้า / บริษัทคู่ค้าหลักเข้ามาเป็นแนวร่วมในการต่อต้านคอร์รัปชัน ซึ่งต้องได้รับการรับรองจาก CAC ก่อน อย่างไรก็ตามการประเมินในข้อนี้แบ่งเป็น 2 กรณี คือ 1. บริษัทเปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและห้ามจ่ายสินบนไว้อย่างชัดเจน 2. บริษัทผลักดันให้ บริษัทลูกค้า บริษัทคู่ค้าหลัก เข้ามาเป็นแนวร่วมในการต่อต้านคอร์รัปชัน (Change Agent) ซึ่งหากบริษัททำได้ข้อใดข้อหนึ่งก็จะได้คะแนน Excellent

หมวดที่ 2 : การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
B.28	บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างชัดเจน แต่ยังไม่ได้เข้าร่วม Change Agent จะได้รับการพิจารณาคะแนนอย่างไร	การประเมินในข้อนี้แบ่งเป็น 2 กรณี คือ 1. บริษัทเปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและห้ามจ่ายสินบนไว้อย่างชัดเจน 2. บริษัทผลักดันให้ บริษัทลูกค้า บริษัทคู่ค้าหลัก เข้ามาเป็นแนวร่วมในการต่อต้านคอร์รัปชัน (Change Agent) ซึ่งหากบริษัททำได้ข้อใดข้อหนึ่งก็จะได้คะแนน Excellent
		กรณีบริษัทที่เป็นคู่ค้ารายเก่ามีการต่ออายุ จะได้รับคะแนนหรือไม่ และบริษัทจะต้องเปิดเผยชื่อบริษัทที่เข้าร่วมรายใหม่ หรือรายที่ต่ออายุด้วยหรือไม่	กรณีบริษัทยังคงได้รับการรับรองเป็น Change Agent ในปัจจุบัน บริษัทจะได้รับการประเมินให้คะแนนในข้อนี้ ทั้งนี้จำเป็นต้องเปิดเผยถึงรายชื่อคู่ค้า
B.33 - B.40	บริษัทกำหนดเป้าหมายการจัดการ, เปิดเผยแผนงานและผลการดำเนินงานในเรื่องการจัดการพลังงาน ทรัพยากรน้ำ การจัดการขยะของเสีย และการลดก๊าซเรือนกระจก	บริษัทสามารถเปิดเผยเป้าหมายระยะยาว / เป้าหมายด้านความยั่งยืน อยู่ในส่วนเดียวกับกับเป้าหมายและนโยบายองค์กร โดยสามารถเขียนรวมกันได้หรือไม่	บริษัทสามารถเปิดเผยเป้าหมายด้านความยั่งยืนในส่วนเดียวกับกับเป้าหมายขององค์กรได้ โดยควรระบุเป้าหมายด้านความยั่งยืน เช่น เรื่องการจัดการพลังงาน ทรัพยากรน้ำ การจัดการขยะ/ของเสีย และการลดก๊าซเรือนกระจกในแต่ละเรื่องให้ชัดเจน
		กรณีบริษัทเริ่มดำเนินการปีนี้เป็นครั้งแรก เป้าหมายและผลการดำเนินงานในเรื่องการจัดการพลังงาน (B.33) ทรัพยากรน้ำ (B.35) ขยะ/ของเสีย (B.37) การลดก๊าซเรือนกระจก (B.39) อาจจะไม่ครบทุกประเด็นจะได้รับพิจารณาคะแนนอย่างไร	กรณีที่บริษัทยังไม่มีที่ตั้งเป้าหมายในหลักเกณฑ์ข้อใด จะไม่ได้รับพิจารณาคะแนนในข้อนี้
		กรณีบริษัทเริ่มกำหนดเป้าหมายในปี 2565 เพื่อดำเนินการในปี 2566 และจะสามารถรายงานผลการดำเนินงานได้ในปี 2567 ตามเกณฑ์จะพิจารณาคะแนนเป็นอย่างไร	- บริษัทมีการเปิดเผยถึงเป้าหมายในเรื่องดังกล่าวจะได้รับคะแนนในข้อนี้เกี่ยวกับการกำหนดเป้าหมาย(B.33,B.35,B.37,B.39) - บริษัทยังไม่มีผลการดำเนินงานในปี 2565 บริษัทจะไม่ได้รับคะแนนในข้อนี้เกี่ยวกับผลการดำเนินงาน (B.34,B.36,B.38,B.40) (ทั้งนี้บริษัทสามารถเริ่มเก็บข้อมูลในไตรมาส 4 ของปี 2565 โดยรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลารายไตรมาส และระบุตัวเลขเปรียบเทียบกับต้นไตรมาสกับปลายไตรมาส)
B.34	บริษัทเปิดเผยแผนงานและผลการดำเนินงานเรื่องการจัดการพลังงาน	กรณีบริษัทเริ่มดำเนินการเก็บข้อมูลในปี 2565 ควรมีแนวทางการรายงานผลการดำเนินการอย่างไร หากไม่มีตัวเลขเชิงปริมาณเปรียบเทียบในรายปีต้องดำเนินการอย่างไร	บริษัทสามารถเก็บข้อมูลในไตรมาส 4 ของปี 2565 และรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลารายไตรมาสได้ โดยระบุช่วงเวลาให้ชัดเจน
B.36	บริษัทเปิดเผยแผนงานและผลการดำเนินงานเรื่องการจัดการทรัพยากรน้ำ	กรณีที่บริษัทมีการบำบัดถึงบำบัดน้ำ ก่อนปล่อยสู่ท่อระบายน้ำ แต่ไม่ได้นำน้ำกลับมาใช้ใหม่ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการน้ำหรือไม่	การนำน้ำเสียมาบำบัดถือเป็นวิธีการหนึ่งในการบริหารจัดการน้ำ

หมวดที่ 2 : การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
B.36	บริษัทเปิดเผยแผนงานและผลการดำเนินงาน เรื่องการจัดการทรัพยากรน้ำ	กรณีบริษัทประกอบธุรกิจให้เช่าเรือขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ บริษัทสามารถเปิดเผยนโยบายในการลดการซื้อน้ำจากฝั่ง เพื่อลดทรัพยากรน้ำจากฝั่ง (แหล่งน้ำบนบก) จะได้คะแนนหรือไม่ ทั้งนี้บริษัทไม่มีมูลค่าน้ำเพราะจ่ายรวมกับค่าเช่า	บริษัทสามารถเปิดเผยการลดการใช้น้ำที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทได้
B.39	บริษัทกำหนดเป้าหมายการจัดการเรื่องการลดก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจ	กรณีบริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการเรื่องการลดก๊าซเรือนกระจก ปี 2565 แต่อยู่ระหว่างการจัดเก็บข้อมูลเพื่อยื่นขอใบรับรองจาก อบก. หากไม่ทันในการเปิดเผยข้อมูลในรายงานประจำปี บริษัทสามารถเปิดเผยข้อมูลที่ยังไม่ผ่านการรับรองจาก อบก. ได้หรือไม่	<ul style="list-style-type: none"> - บริษัทมีการกำหนดเป้าหมายการจัดการเรื่องการลดก๊าซเรือนกระจกในปี 2565 จะได้คะแนนในข้อ B.39 ทั้งนี้ในส่วนข้อ B.40 บริษัทจะต้องเปิดเผยถึงแผนงานเกี่ยวกับการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก และผลลัพธ์จากการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก ซึ่งหากบริษัทมีข้อมูลที่สามารถวัดค่าได้และมีความน่าเชื่อถือ สามารถเปิดเผยข้อมูลในรายงานประจำปีได้ ทั้งนี้อาจเปิดเผยเพิ่มเติมว่าอยู่ระหว่างการยื่นขอใบรับรองจาก อบก. - บริษัทสามารถเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และนำ Link มาเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี และปรับปรุงข้อมูลภายหลังเมื่อบริษัทได้รับการรับรองจาก อบก.
B.40	บริษัทเปิดเผยแผนงานและผลการดำเนินงาน เรื่องการลดก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจ	บริษัทมีนโยบายและการดำเนินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอยู่แต่ไม่ได้วัดค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้หรือไม่	บริษัทต้องมีการเปิดเผยถึงแผนงานที่เกี่ยวกับการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก และผลลัพธ์จากการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกของบริษัท จึงจะได้คะแนน Excellent กรณีบริษัทเปิดเผยแผนการดำเนินงานเพียงอย่างเดียวจะได้คะแนนเพียงบางส่วน
B.41	บริษัทเปิดเผยนโยบายและแนวทางส่งเสริมวัฒนธรรมของบริษัทที่อาจเกี่ยวข้องกับการพัฒนาเทคโนโลยีกระบวนการทำงาน สินค้า และ/หรือบริการ หรือโมเดลธุรกิจ	กรณีบริษัทเป็นธุรกิจรับจ้างประกอบ ไม่มีแบรนด์สินค้าเป็นของตนเอง ลูกจ้างจะเป็นคนออกแบบและพัฒนามาให้ บริษัทควรเปิดเผยอย่างไร	บริษัทสามารถอธิบายถึงขั้นตอนหรือกระบวนการในการผลิตสินค้า หรือการพัฒนาเทคโนโลยีขึ้นมาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพในการผลิตได้
B.42	บริษัทเปิดเผยแผนงานและผลการพัฒนา วัฒนธรรมที่อาจเกี่ยวข้องกับการพัฒนาเทคโนโลยี กระบวนการทำงาน สินค้าและ/หรือบริการ หรือโมเดลธุรกิจ	เกณฑ์ข้อนี้จะพิจารณาเฉพาะนวัตกรรมใหม่ที่เกิดขึ้นในปีที่ทำรายงานใช่หรือไม่ โดยไม่สามารถเขียนในเรื่องที่เคยทำอยู่แล้วในปีก่อนได้ใช่หรือไม่	บริษัทสามารถเปิดเผยแผนงานและผลการพัฒนาวัฒนธรรมในโครงการที่เคยทำมาก่อนได้ โดยต้องระบุถึงความคืบหน้าในปัจจุบันเกี่ยวกับตัวโครงการนั้น
		กรณีบริษัทมีการดำเนินการพัฒนาผลิตภัณฑ์กับลูกค้า แต่ไม่ได้บันทึกเป็นโครงการ จะสามารถสรุปว่าบริษัทมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ได้หรือไม่	การพัฒนาผลิตภัณฑ์กับลูกค้าถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของบริษัท ซึ่งบริษัทสามารถเปิดเผยกระบวนการในการจัดทำไว้ในรายงานประจำปีได้

หมวดที่ 3 : การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
C.06	บริษัทจัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD&A) ที่สะท้อนการเชื่อมโยงระหว่างลักษณะการดำเนินงานของธุรกิจของบริษัทร่วมกับแนวคิดการดำเนินงานอย่างยั่งยืน (ESG) เพื่อให้ผู้ลงทุนเข้าใจและวิเคราะห์ทิศทางของธุรกิจ	บริษัทจัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD&A) เชื่อมโยงกับ ESG หมายถึง MD&A ที่รายงานพร้อมงบการเงิน หรือ MD&A ในแบบ 56-1 One Report	เกณฑ์ข้อนี้หมายถึง MD&A ที่เปิดเผยในรูปแบบ 56-1 One Report เพราะ MD&A เป็นการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารที่วิเคราะห์ผลการดำเนินงานของบริษัทร่วมกัน มีการเชื่อมโยงกับ ESG ในแต่ละด้านอย่างไร โดยลักษณะของ MD&A ควรเปิดเผยข้อมูลที่เหมือนกัน ไม่ควรเปิดเผยในลักษณะที่แยกออกจากกัน
		บริษัทจัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD&A) ที่มีการเชื่อมโยง ESG จะพิจารณาเฉพาะ MD&A งดรายปี ใช้หรือไม่	เกณฑ์ข้อนี้พิจารณาจาก MD&A ที่เปิดเผยในรูปแบบ 56-1 One Report ของปีที่ประเมิน เช่น หากทำการประเมินในปี 2566 ข้อมูลที่เปิดเผยในรูปแบบ 56-1 One Report จะเป็นข้อมูลผลประกอบการของปี 2565
		กรณีบริษัทจัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD&A) ที่มีเนื้อหาครอบคลุมประเด็น ESG แล้ว แต่ยังไม่ได้ระบุว่าเป็นประเด็นใดเป็น E S หรือ G บริษัทจำเป็นต้องเขียนหัวข้อให้ชัดเจนว่าเป็น “E-S-G” หรือไม่ และมีเกณฑ์การพิจารณาอย่างไรว่าเปิดเผยครอบคลุมเรื่อง ESG แล้ว	แนวพิจารณาในปีแรกจะเน้นไปที่เรื่องสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้บริษัทควรแยกเป็นหัวข้อในแต่ละเรื่องและระบุได้ครบทั้ง 3 ประเด็น เพื่อการสื่อสารข้อมูลที่ชัดเจน โดยมีแนวพิจารณาดังนี้ 1. การจัดทำ MD&A ที่สะท้อนการเชื่อมโยงระหว่างลักษณะการดำเนินงานของธุรกิจของบริษัทร่วมกับแนวคิดการดำเนินงานอย่างยั่งยืน อย่างน้อยครอบคลุมประเด็นเกี่ยวกับ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ เป็นต้น 2. การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานในอนาคตของบริษัท หากบริษัทเปิดเผยครบทั้ง 2 ข้อ จะได้รับการพิจารณาคะแนนเป็น Excellent
		ขอตัวอย่างเพิ่มเติม หรือ ข้อกำหนด เนื่องจากการเปิดเผยตามข้อ C.06	บริษัทสามารถศึกษาตัวอย่างเพิ่มเติมได้จากเอกสารบนเว็บไซต์ IOD https://www.thai-iod.com/th/projects-2-detail.asp?id=777 ในส่วนเอกสารประกอบการสัมมนา CGR 2023 Coaching / Section : C ตัวอย่างข้อ 6 ในหน้าที่ 14-15
C.09	บริษัทเปิดเผยลักษณะการประกอบธุรกิจและภาวะการแข่งขัน	กรณีบริษัทเปิดเผยลักษณะการประกอบธุรกิจและวิเคราะห์ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขันรวมไว้เป็นหัวข้อเดียวกันได้หรือไม่	บริษัทสามารถเปิดเผยรวมเป็นหัวข้อเดียวกันได้ แต่ควรเปิดเผยแยกเป็นหัวข้อให้ชัดเจนจะดียิ่งขึ้น

หมวดที่ 2 : การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
C.09	บริษัทเปิดเผยลักษณะการประกอบธุรกิจและภาวะการแข่งขัน	เรื่องการเปิดเผยข้อมูลสถานภาพและศักยภาพในการแข่งขันของบริษัท กรณีบริษัทไม่สามารถหาส่วนแบ่งการตลาดได้ มีหัวข้ออื่นแนะนำหรือไม่	จุดประสงค์ของแนวปฏิบัติในข้อนี้ อยากราบถึงส่วนแบ่งทางการตลาดว่าบริษัทมีส่วนแบ่งทางการตลาดเท่าไรเมื่อเทียบกับบริษัทในธุรกิจเดียวกัน ดังนั้นจึงไม่มีหัวข้ออื่นแนะนำ
		บริษัทไม่เปิดเผยส่วนแบ่งทางการตลาด แต่เปิดเผยข้อมูลอื่นแทน จะได้คะแนน Excellent หรือไม่	บริษัทจะได้รับการพิจารณาคะแนนเป็น Excellent บริษัทควรเปิดเผยข้อมูล ดังนี้ 1. ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะการประกอบธุรกิจ 2. การวิเคราะห์ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขันในธุรกิจที่บริษัทดำเนินการอยู่ 3. สถานภาพและศักยภาพในการแข่งขันของบริษัท เช่น ส่วนแบ่งการตลาด เป็นต้น เนื่องจากจุดประสงค์ของแนวปฏิบัติในข้อนี้ อยากราบถึงส่วนแบ่งทางการตลาดว่าบริษัทมีส่วนแบ่งทางการตลาดเท่าไรเมื่อเทียบกับบริษัทในธุรกิจเดียวกัน หรือว่าบริษัทมีศักยภาพ (Positioning) อยู่ตรงไหน อาจจะเปิดเผยเป็น Top 5 ก็ได้
		บริษัทสามารถใช้ความพึงพอใจของลูกค้าเป็นตัววัดศักยภาพการแข่งขัน สามารถใช้ได้หรือไม่ หรือต้องเปิดเผยเป็น Market Cap เทียบกับอุตสาหกรรมเดียวกัน	บริษัทจะได้รับการพิจารณาคะแนนเป็น Excellent ควรเปิดเผยข้อมูลดังนี้ 1. ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะการประกอบธุรกิจ 2. การวิเคราะห์ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขันในธุรกิจที่บริษัทดำเนินการอยู่ 3. สถานภาพและศักยภาพในการแข่งขันของบริษัท เช่น ส่วนแบ่งการตลาด เป็นต้น เนื่องจากจุดประสงค์ของแนวปฏิบัติในข้อนี้ อยากราบถึงส่วนแบ่งทางการตลาดว่าบริษัทมีส่วนแบ่งทางการตลาดเท่าไรเมื่อเทียบกับบริษัทในธุรกิจเดียวกัน หรือว่าบริษัทมีศักยภาพ (Positioning) อยู่ตรงไหน เพราะการวัดการแข่งขันในด้านธุรกิจ ต้องมี Base Line ที่เทียบเคียงกับตลาดหรือคู่แข่ง จึงจะเป็นการวัดศักยภาพในการแข่งขัน
C.10	บริษัทเปิดเผยเป้าหมายระยะยาว หรือเป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัท	บริษัทเปิดเผยเป้าหมายระยะยาว คำว่าเป้าหมายระยะยาว หมายถึงช่วงเวลากี่ปี	การกำหนดเป้าหมายระยะยาวควรอยู่ในช่วง 3 - 5 ปี
		การเปิดเผยข้อมูลเป้าหมายระยะยาวเป็นเรื่องการลดพลังงานมีความแตกต่างอย่างไรกับข้อเกณฑ์ข้อ B.31,B.33,B.34 ที่ต้องรายงานผลการปฏิบัติตามแผน และรบกวนแนะนำเกี่ยวกับเป้าหมายระยะยาว/เป้าหมายด้านความยั่งยืนและตัวชี้วัดเพิ่มเติม	เกณฑ์ข้อ B.31,B.33,B.34 เป็นการรายงานการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) ในปีที่ผ่านมา ส่วนข้อ C.10,C.11 เป็นการเปิดเผยเป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัทช่วงเวลา 3-5 ปี ซึ่งเป็นเรื่อง Environment หรือ Social หรือ Governance เรื่องใดก็ได้อย่างน้อย 1 เรื่อง

หมวดที่ 2 : การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
C.11	บริษัทเปิดเผยตัวชี้วัดผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (ESG) ของบริษัท	บริษัทควรเปิดเผยตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน ESG หรือไม่	บริษัทสามารถเปิดเผยตัวชี้วัดเชิงปริมาณของบริษัทเป้าหมายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (ESG) ที่กำหนดไว้อย่างน้อย 1 ตัว จะได้รับการพิจารณาคะแนนในข้อนี้
C.13	บริษัทเปิดเผยโครงสร้างกลุ่มธุรกิจ ที่ระบุถึงสัดส่วนของการถือหุ้น	กรณีบริษัทไม่มีกลุ่มธุรกิจ สามารถตัดหัวข้อโครงสร้างกลุ่มธุรกิจออกได้เลยหรือไม่	กรณีบริษัทไม่มีโครงสร้างกลุ่มธุรกิจ ให้ระบุในหัวข้อโครงสร้างกลุ่มธุรกิจว่า ไม่มี จะได้รับการพิจารณาเป็น N/A
C.14	บริษัทเปิดเผยโครงสร้างองค์กรและข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหารของบริษัท	บริษัทต้องระบุรายชื่อผู้บริหารในโครงสร้างองค์กร (Org. Chart) ด้วยหรือไม่	บริษัทไม่จำเป็นต้องเปิดเผยรายชื่อผู้บริหารในโครงสร้างองค์กร ทั้งนี้บริษัทสามารถเปิดเผยรายชื่อ ตำแหน่ง และประวัติของผู้บริหารของแต่ละท่านให้ครบถ้วนตามที่บริษัทเปิดเผย เช่น บริษัทระบุว่ามีผู้บริหาร 5 ท่าน การเปิดเผยข้อมูลของผู้บริหารก็ควรเปิดเผยให้ครบทั้ง 5 ท่าน
C.15	บริษัทเปิดเผยโครงสร้างผู้ถือหุ้นที่แสดงให้เห็นถึง ผู้ถือหุ้น ที่แท้จริงของบริษัท (Beyond beneficial Owners) โดยแสดงถึงผู้ถือหุ้นรายใหญ่และสัดส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อยไว้อย่างครบถ้วน	การนับหุ้นของ Nominee ต้องรวมทุกบรรทัดหรือไม่ หรือนับแยก Nominee แต่ละราย	ตามแนวพิจารณาให้คะแนนของโครงการ CGR ผู้ประเมินจะดูรายชื่อผู้ถือหุ้น 10 รายแรกในเว็บ SET แล้วดูว่ามีรายชื่อที่มีคำว่า Nominees หรือไม่ ถ้ามีจะนำ % การถือหุ้นมาบวกรวมกัน ถ้ารวมกันไม่ถึง 5% จะถือว่าไม่มี Nominees และได้รับการพิจารณาให้คะแนนเป็น Excellent
		กรณีที่มี Nominee ถือหุ้นมากกว่า 5% จะทราบได้อย่างไรใครเป็นผู้ถือหุ้นที่แท้จริง	บริษัทจดทะเบียนจะต้องติดต่อไปยัง Nominees เพื่อขอรายชื่อผู้ถือหุ้นที่แท้จริง แต่อย่างไรก็ตามประเทศไทยยังไม่มีกฎหมายบังคับให้ Nominees เปิดเผยรายชื่อผู้ถือหุ้นที่แท้จริง ทั้งนี้จึงขึ้นอยู่กับให้ความร่วมมือของ Nominee แต่ละแห่งว่าจะนำส่งรายชื่อให้หรือไม่
C.16	บริษัทเปิดเผยการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารทั้งทางตรงและทางอ้อมแยกออกจากกันอย่างชัดเจน และแสดงจำนวนหุ้นที่ถือ ณ ต้นปี สิ้นปี และที่มีการซื้อขายระหว่างปี	คำจำกัดความของคำว่า ทั้งทางตรงและทางอ้อม ของแต่ละบริษัทจะไม่เหมือนกัน ทำให้เกิดความสับสนในการคิดจำนวนหุ้น สอบถามจากเจ้าหน้าที่ของตลาดแต่ละท่านจะตอบไม่เหมือนกัน	คำจำกัดความของคำว่า ทั้งทางตรงและทางอ้อม 1. การถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารทางตรง คือ การถือหุ้นของกรรมการเอง (หากไม่มี ต้องระบุว่า ไม่มี) 2. การถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารทางอ้อม เช่น การถือหุ้นของคู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการ (หากไม่มี ต้องระบุว่า ไม่มี)

หมวดที่ 2 : การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
C.16	บริษัทเปิดเผยการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารทั้งทางตรงและทางอ้อมแยกออกจากกันอย่างชัดเจน และแสดงจำนวนหุ้นที่ถือ ณ ต้นปี สิ้นปี และที่มีการซื้อขายระหว่างปี	กรณีไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารจะต้องเขียนในรายงานประจำปีด้วยหรือไม่ และสามารถเขียนว่าไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น โดยไม่ต้องใส่ตารางได้หรือไม่	กรณีไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร บริษัทสามารถระบุว่าไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้นได้ อย่างไรก็ตามบริษัทสามารถเปิดเผยการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยแสดงจำนวนหุ้นที่ถือ ณ ต้นปี สิ้นปี และระหว่างปีในรูปแบบตารางจะทำให้การแสดงผลชัดเจนยิ่งขึ้น
C.20	บริษัทจัดทำเว็บไซต์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่แสดงผลของบริษัทอย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	นโยบายด้านต่างๆ ที่เปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทจำเป็นต้องอัปเดตให้เป็นปัจจุบันหรือไม่	บริษัทต้องมีการอัปเดตนโยบายต่างๆ ที่เปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทให้เป็นปัจจุบันเสมอ
		บริษัทสามารถเปลี่ยนเป็น 2 ภาษา (ไทยและอังกฤษ) ได้ทุกหัวข้อ กรณีเป็นภาพข่าวที่ลงประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่างๆ ที่มีแต่ภาษาไทย จะได้รับการพิจารณาคะแนนอย่างไร	บริษัทจะได้รับการพิจารณาให้คะแนน โดยตามแนวพิจารณาหลักเกณฑ์ข้อนี้เป็นแบบ Level ต้องจัดทำและเปิดเผยครบทั้ง 3 ประเด็นจึงจะได้รับการพิจารณาเป็น Excellent ดังนี้
		กรณีเว็บไซต์บริษัทแปลไม่ครบทุกหัวข้อ จะได้รับการพิจารณาคะแนนอย่างไร	<ol style="list-style-type: none"> สามารถเปลี่ยนเป็น 2 ภาษา (ไทยและอังกฤษ) ได้ทุกหัวข้อ มีข้อมูลของบริษัทอย่างน้อยประกอบด้วย วิสัยทัศน์และพันธกิจ ลักษณะการประกอบธุรกิจ ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหาร งบการเงินปัจจุบันและย้อนหลังของบริษัท เอกสารเผยแพร่และเอกสารข่าว (Press Release) ของบริษัท เป็นต้น มีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ <p>ทั้งนี้ หากโครงสร้างของเว็บไซต์เป็นไทย/อังกฤษ และเอกสารบางอย่างยังไม่สามารถแปลเป็นภาษาอังกฤษได้ สามารถเปิดเผยเป็นภาษาไทยก่อนได้ เช่น ข่าวประชาสัมพันธ์ PDF file และหากแปลเป็นภาษาอังกฤษแล้วสามารถอัปเดตขึ้นตามหลังได้ โดยจะพิจารณาเป็นกรณี</p>
C.25	บริษัทจัดให้มีการสื่อสารข้อมูลฐานะทางการเงินของบริษัทผ่านช่องทางที่หลากหลาย	บริษัทสามารถ Press Release ข้อมูลขึ้นบนเว็บไซต์ได้อย่างเดียวได้หรือไม่ และมีข้อกำหนดช่วงเวลาในการ Press Release หรือไม่ ต้องดำเนินการหลังจากประกาศผลประกอบการเลยใช้หรือไม่	บริษัทสามารถเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ได้ โดยเกณฑ์ข้อนี้ไม่ได้กำหนดกรอบเวลา แต่ต้องระบุวันที่ในการ Press Release ให้ชัดเจน และข้อมูลที่นำมาให้คะแนนจะต้องเป็นข้อมูลในรอบปีบัญชีที่ทำการประเมิน เช่น ประเมิน CGR 2566 จะดูข้อมูล Press Release ในรอบปีบัญชี 2565
		บริษัทสามารถจัดทำ Press Release ในรูปแบบ Electronic ได้หรือไม่	บริษัทสามารถจัดทำ Press Release ในรูปแบบ PDF file ได้ และเปิดเผยข้อมูลให้ชัดเจนผ่านเว็บไซต์ของบริษัท ในหัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์โดยต้องระบุวันที่ของข้อมูลให้ชัดเจน

หมวดที่ 2 : การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
C.25	บริษัทจัดให้มีการสื่อสารข้อมูลฐานะทางการเงินของบริษัทผ่านช่องทางที่หลากหลาย	กรุณายกตัวอย่างการเปิดเผย การพบปะ นักวิเคราะห์ มีแนวทางการเปิดเผยข้อมูลอย่างไร	เกณฑ์ในข้อนี้บริษัทสามารถสื่อสารผ่านช่องทางใดช่องทางหนึ่ง ดังนี้ 1. การจัดให้มีการพบปะกับนักวิเคราะห์/นักลงทุน 2. การจัดแถลงข่าวต่อสื่อมวลชน/การจัดทำจดหมายข่าว (Press Release) 3. เข้าร่วมงาน Opportunity Day ของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยการจัดประชุม นักวิเคราะห์ สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากบริษัทตัวอย่างตามลิงก์ https://investor.irpc.co.th/en/downloads/webcast-presentations/analyst-meeting
C.27	บริษัทมีการจัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ หรือมีเจ้าหน้าที่ดูแลเพื่อให้นักลงทุนภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทได้สะดวก	บริษัทสามารถระบุเจ้าหน้าที่นักลงทุนสัมพันธ์ โดยไม่ระบุชื่อได้หรือไม่ เพื่อในทางปฏิบัติเวลา มีการเปลี่ยนเจ้าหน้าที่จะไม่ต้องแก้ไข เพราะบริษัท กำหนด email ของ ir ไว้ เป็น email กลาง คือ ir@ และ เบอร์โทรของ ir ไว้แล้ว บริษัทจำเป็นต้องระบุชื่อพนักงานเท่านั้น หรือว่าสามารถระบุชื่อหน่วยงานได้เช่น บริษัทจัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ที่ทำหน้าที่แจ้งข่าว ตอบคำถามต่างๆกับผู้ถือหุ้น โทร... email ... ได้หรือไม่	บริษัทสามารถเปิดเผยโดยไม่ระบุชื่อของเจ้าหน้าที่ได้ แต่ต้องมีการระบุหน่วยงานที่ดูแลหรือรับผิดชอบที่ชัดเจน พร้อมบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจน

หมวดที่ 4 : ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
D.01	บริษัทกำหนดนโยบายและแผนงานเกี่ยวกับความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) ของบริษัท	กรณีการกำหนดเป้าหมายและรายงานความคืบหน้า เฉพาะเป้าหมายเรื่องทักษะวิชาชีพ/ความเชี่ยวชาญเท่านั้น ถือว่าเพียงพอหรือไม่	การกำหนดเป้าหมายและรายงานความคืบหน้าเป็นสิทธิของบริษัทที่จะกำหนดว่าจะตั้งเป้าหมายอะไรบ้าง แต่จากการประเมินที่ผ่านมา IOD พบว่า บจ. ส่วนใหญ่จะกำหนดนโยบายเกี่ยวกับความหลากหลายในหลายมิติ
		การจัดทำ Board Skill Matrix จำเป็นต้องเปิดเผยว่า กรรมการท่านไหนมีความเชี่ยวชาญด้านไหน โดยระบุแยกตามรายชื่อของกรรมการเลยหรือไม่ หรือสามารถเปิดเผยเป็นจำนวนกรรมการที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละด้านโดยไม่ระบุชื่อ	บริษัทสามารถจัดทำได้ทั้งการระบุแยกตามรายชื่อของกรรมการ หรือเปิดเผยเป็นจำนวนกรรมการที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละด้าน
		กรณีบริษัทกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดเป็นสัดส่วนของกรรมการอิสระมากกว่าร้อยละ 70 จะได้รับคะแนนในข้อนี้หรือไม่	แนวทางการพิจารณาให้คะแนนเป็นแบบ Level บริษัทสามารถจัดทำ Skill Matrix และกำหนดเป้าหมายด้านความหลากหลายของกรรมการให้เหมาะสมสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ที่ครอบคลุมทั้ง 3 ประเด็น
		กรณีบริษัทกำหนดว่าต้องมีกรรมการอย่างน้อย 1 ท่านที่มีความรู้ด้านไอทีถือว่ามีความเพียงพอแล้วใช่หรือไม่	1. นโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ เช่น ทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพศ อายุ การไม่จำกัดเชื้อชาติ สัญชาติ เป็นต้น 2. เป้าหมายและตัวชี้วัดที่มีความสอดคล้องกับนโยบายความหลากหลาย เช่น การกำหนดสัดส่วนกรรมการเพศหญิง การกำหนดสัดส่วนของกรรมการแต่ละช่วงอายุ เป็นต้น 3. การรายงานความคืบหน้าของเป้าหมาย
D.02	ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ	บทบาทหน้าที่ของ Lead Independent Director ต้องมีอะไรบ้าง	บทบาทของหัวหน้ากรรมการอิสระ (Lead Independent Director) ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่ใช่กรรมการอิสระ (Non-Independent) หรือเป็นบุคคลเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO) มีตัวอย่างดังนี้ 1. การประชุมคณะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมในกรณีที่ประธานกรรมการหรือรองประธานฯ (ถ้ามี) ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ 2. การประชุมกรรมการอิสระ ทำหน้าที่เรียกประชุมกรรมการอิสระ (อย่างน้อยปีละครั้ง) กำหนดวาระการประชุม พร้อมแจ้งผลให้ประธานกรรมการ / กรรมการผู้จัดการใหญ่ทราบ

หมวดที่ 4 : ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
D.02	ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ	บทบาทหน้าที่ของ Lead Independent Director ต้องมีอะไรบ้าง	<p>3. ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่ ร่วมกับประธานกรรมการ / กรรมการผู้จัดการใหญ่ ในการกำหนดระเบียบวาระการประชุม</p> <p>4. การสื่อสารระหว่างกรรมการ ทำหน้าที่ เป็นตัวแทนของกรรมการอิสระในการหารือกับประธานกรรมการ / กรรมการผู้จัดการใหญ่</p>
		กรณีประธานกรรมการไม่เป็นกรรมการอิสระ มีแนวทางปฏิบัติอย่างไรจึงจะได้รับการพิจารณาคะแนน	<p>ตามแนวพิจารณาของโครงการ ในกรณีประธานกรรมการไม่ใช้กรรมการอิสระ บริษัทมีการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ จะได้รับการพิจารณาให้คะแนน Good</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดให้องค์ประกอบคณะกรรมการมีสัดส่วนของกรรมการอิสระมากกว่าร้อยละ 50 (50%) หรือ 2. แต่งตั้งกรรมการอิสระคนหนึ่ง (Lead Independent Director) ร่วมพิจารณา กำหนดวาระการประชุม
		กรณีประธานกรรมการไม่เป็นกรรมการอิสระ แต่บริษัทมีกรรมการอิสระคิดเป็นสัดส่วน 50% พอที่จะได้คะแนน Good ในข้อนี้ใช่หรือไม่	แนวทางการพิจารณารณคดีได้รับคะแนนเป็น Good บริษัทต้องมีองค์ประกอบของกรรมการอิสระมากกว่าร้อยละ 50 (มากกว่า 50%)
		กรณีในทางปฏิบัติฝ่ายจัดการได้นำเสนอวาระการประชุมให้กรรมการอิสระร่วมพิจารณา แต่ไม่ได้มีการแต่งตั้งให้เป็น Lead Independent Director อย่างเป็นทางการ การปฏิบัติดังกล่าว เพียงพอตามเกณฑ์หรือไม่	แนวทางการพิจารณาให้คะแนนต้องแต่งตั้ง Lead Independent Director และมีการระบุบทบาทหน้าที่ รวมถึงระบุให้ทราบว่าแต่งตั้งกรรมการท่านใด
		ประธานกรรมการบริษัทดำรงตำแหน่งสองตำแหน่ง คือ ประธานคณะกรรมการ กับ กรรมการอิสระ ได้หรือไม่ และกรณีประธานคณะกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระ แต่ไม่ใช่ประธานคณะกรรมการตรวจสอบจะมีปัญหาเรื่อง governance หรือไม่	ตามแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับประธานกรรมการ ประธานกรรมการสามารถดำรงตำแหน่งมากกว่า 1 ตำแหน่งได้ไม่ได้ผิดหลัก Governance แต่อย่างไรก็ตามแนะนำว่าไม่ควรดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการชุดย่อย ทั้งนี้ ท่านสามารถศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับประธานกรรมการที่เผยแพร่อยู่บนเว็บไซต์ IOD http://www.thai-iod.com/th/publications-detail.asp?id=732
		กรณีที่ประธานเป็นกรรมการอิสระ ยังจำเป็นต้องมีกรรมการอิสระมากกว่า 50% หรือไม่	แนวทางการประเมินกรณีประธานเป็นกรรมการอิสระ จะได้รับการพิจารณาให้คะแนนเป็น Excellent โดยไม่จำเป็นต้องมีกรรมการอิสระเกินหนึ่ง

หมวดที่ 4 : ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
D.03	ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดของ บริษัทไม่เป็นคนเดียวกัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ถือเป็น "กรรมการที่เป็นผู้บริหาร" หรือไม่	"ผู้บริหาร" ตามแนวทางการพิจารณาของ โครงการ CGR หมายถึงผู้บริหารของบริษัท ตามนิยามของสำนักงาน ก.ล.ต. คือ ผู้จัดการ หรือบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการบริหารงานของ บริษัท ไม่ว่าจะโดยพฤตินัยหรือโดยได้รับ มอบหมายจากคณะกรรมการ ซึ่ง คณะกรรมการกำกับตลาดทุนได้ออกประกาศ ที่ กจ. 23/2551 กำหนดว่า "ผู้บริหาร" ตาม มาตรา 89/1 หมายถึง ผู้จัดการหรือผู้ดำรง ตำแหน่งระดับบริหาร 4 รายแรกนับต่อจาก ผู้จัดการลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่ 4 ทุกราย และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับ บริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็น ระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า
		ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดของ บริษัทไม่เป็นคนเดียวกัน ตอบเป็น Yes or No จะขัดแย้งกับข้อกำหนดของ SET ที่กำหนดว่า บริษัทจดทะเบียนจะต้องไม่มีประธานกรรมการ และผู้จัดการหรือตำแหน่งเทียบเท่าเป็นบุคคล เดียวกัน เริ่มตั้งแต่ 1 มกราคม 2564 (ควร เป็น penalty หรือไม่)	การกำหนดเกณฑ์ของโครงการ CGR เป็นไป ในทิศทางเดียวกันกับประกาศของ ก.ล.ต. ซึ่งสนับสนุนการแยกบทบาทอำนาจหน้าที่ โดย ประกาศ ก.ล.ต. บังคับใช้สำหรับบริษัทที่ จดทะเบียน ตั้งแต่ 1 ม.ค. 2564 เป็นต้นไป ต้อง ไม่ใช่เป็นคนเดียวกัน แต่กรณีเป็นบริษัทที่ จดทะเบียน ก่อน 1 ม.ค. 2564 สามารถเป็น คนเดียวกันได้ แต่หลังจากปี 2564 ท่าน ลาออกจากตำแหน่ง บริษัทจะต้องสรรหากำหนด ใหม่เข้า 2 ท่าน แยกเป็นประธานกรรมการ 1 ท่าน และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร 1 ท่าน
D.04	คณะกรรมการมีองค์ประกอบที่มีกรรมการที่เป็นผู้หญิง	สัดส่วนการแต่งตั้งกรรมการที่เป็นกรรมการ เพศหญิง หมายถึงกรรมการชุดใหญ่หรือ ชุดย่อย	แนวทางการประเมินโครงการ ผู้ประเมินจะ พิจารณาจากรายชื่อคณะกรรมการบริษัท (กรรมการชุดใหญ่) ณ วันสิ้นปี ที่เปิดเผยไว้ใน แบบ 56-1 One Report
D.06	คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็น ผู้บริหารมากกว่า 66%	IOD จะเปรียบเทียบรายชื่อกรรมการกับ ผู้บริหารเองใช่หรือไม่ เพราะตามเกณฑ์ ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) กรรมการที่ อยู่ในคณะกรรมการบริหาร (Ex-com) ถือว่า เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร	แนวทางการประเมินโครงการ ผู้ประเมินจะ พิจารณาจากรายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันสิ้นปี เทียบกับรายชื่อผู้บริหาร ณ วันสิ้นปี ที่เปิดเผยไว้ในแบบแสดงข้อมูลแบบ 56-1 One Report แล้วนำรายชื่อกรรมการที่ไม่ซ้ำกับ รายชื่อผู้บริหาร มาคำนวณร้อยละของ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
		กรณีบริษัทจำนวนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร มีน้อยกว่า 66% จะได้รับการพิจารณาคะแนน อย่างไร	แนวทางการประเมินโครงการ ในข้อนี้เป็นแบบ level มีแนวทางให้คะแนนดังนี้ พิจารณาจากรายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันสิ้นปี เทียบกับรายชื่อผู้บริหาร ณ วันสิ้นปี ที่เปิดเผยไว้ในแบบ 56-1 One Report แล้วนำ รายชื่อกรรมการที่ไม่ซ้ำกับรายชื่อผู้บริหาร มาคำนวณร้อยละของกรรมการที่ไม่เป็น ผู้บริหาร โดย

หมวดที่ 4 : ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
D.06	คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมากกว่า 66%	กรณีบริษัทจำนวนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีน้อยกว่า 66% จะได้รับการพิจารณาคะแนนอย่างไร	Excellent = มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมากกว่า 66% Good = มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารระหว่าง 33%-66% Poor = มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารน้อยกว่า 33%
		กรณีบริษัทมีกรรมการอิสระ 4 ท่าน กรรมการบริหาร 4 ท่านและกรรมการตัวแทนจากบุคคลภายนอก 1 ท่าน กรณีนี้ ถือว่าบริษัทมีกรรมการอิสระ คิดเป็นสัดส่วน 50% หรือไม่	วิธีการคำนวณร้อยละของกรรมการอิสระจะพิจารณาเปรียบเทียบจากจำนวนกรรมการอิสระต่อรายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันสิ้นปีที่เปิดเผยไว้ในแบบ 56-1 One Report ตัวอย่าง จากคำถามมีกรรมการอิสระ/กรรมการทั้งหมด คิดเป็นสัดส่วน 4/9 = 44%
D.08	คณะกรรมการของบริษัทได้ทำการประเมินความหลากหลายทางทักษะของคณะกรรมการ (Board Skill Matrix) และเปิดเผยผลการประเมินรวมถึงมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารอย่างน้อย 1 คน ที่มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท	บริษัทจำเป็นต้องใส่ตาราง Board Skill Matrix ลงไปด้วยหรือไม่	แนวทางการประเมินโครงการ มีการระบุให้บริษัทเปิดเผยผลการประเมินคุณสมบัติของคณะกรรมการปัจจุบันตาม Board Skill Matrix ที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งกรณีเปิดเผยเป็นตารางจะเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้ข้อมูลเป็นอย่างดี
		เรื่อง Board Skill Matrix มี Template มาตรฐานของทุกธุรกิจหรือไม่ และสามารถศึกษาแนวทางได้จากแหล่งใด	สามารถดูตัวอย่างการจัดทำเรื่อง Board Skill Matrix ได้จากแบบปฏิบัติที่ดของคณะกรรมการสรรหา ที่เผยแพร่อยู่บนเว็บไซต์ IOD https://www.thai-iod.com/th/publications-detail.asp?id=402
		ความรู้ในธุรกิจหลักของบริษัท กรณีกรรมการเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านอื่น แต่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทมาแล้วอย่างน้อย 1 วาระ จะถือว่ามีความรู้ในธุรกิจหลักของบริษัทได้หรือไม่	แนวทางการประเมินของโครงการ ผู้ประเมินจะถือว่ากรรมการท่านนั้นเป็นกรรมการที่มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
D.09	บริษัทเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการแต่ละคนไว้อย่างครบถ้วน	เนื่องจากบริษัทก่อตั้งมายาวนานแล้ว กรรมการบางท่าน จึงไม่มีเอกสาร, รายงานการประชุม หรือหลักฐานที่เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อยืนยันว่า ได้รับการแต่งตั้งในวันไหน เดือนไหน บริษัทจึงระบุตามข้อมูลเท่าที่มี คือ “ปีที่ได้รับการแต่งตั้ง” เช่นนี้จะได้คะแนน CGR หรือไม่	แนวทางการประเมินโครงการ ผู้ประเมินจะพิจารณาตามข้อมูลที่บริษัทเปิดเผย วัน/เดือน/ปี ที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยอย่างน้อยต้องระบุ เดือนและปี กรณีระบุเพียงปีอย่างเดียวจะได้รับการพิจารณาเป็น Good

หมวดที่ 4 : ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
D.10	บริษัทกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา ให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท	บริษัทจำเป็นต้องเปิดเผยคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาในแบบ 56-1 One Report หรือไม่ เนื่องจากการเปิดเผยคุณสมบัตินี้จะอยู่ที่รายงานการประชุม AGM	เกณฑ์ข้อนี้เป็นเรื่องของการกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา ให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Board Skill Matrix) และต้องเปิดเผยว่ากรรมการที่สรรหาเข้ามานั้นสอดคล้องหรือไม่ ซึ่งถือเป็นกรอบในการสรรหากรรมการของบริษัท จึงเห็นว่าควรเปิดเผยไว้ในแบบ 56-1 One Report ส่วนคุณสมบัตินี้จะอยู่ที่รายงานการประชุม AGM นั้นเป็นคุณสมบัติที่ต้องผ่านการอนุมัติผู้ถือหุ้นในแต่ละครั้ง
D.12	คณะกรรมการบริษัททุกคนดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 5 แห่ง โดยนโยบายต้องไม่มีข้อยกเว้น	กรรมการบริษัทดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 5 แห่ง หมายถึงบริษัทอื่นๆ ไม่เกิน 5 แห่ง หรือบริษัทอื่นๆ ไม่เกิน 4 แห่ง และกรณีกรรมการดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนที่เป็นเครือเดียวกันจะนับเป็น 1 บริษัทหรือไม่	ผู้ประเมินจะพิจารณาจากรายชื่อบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยนับบริษัท (ตนเอง) เป็น 1 บริษัท และบริษัทจดทะเบียนอื่นๆ ไม่เกิน 4 บริษัท โดย 4 บริษัทนี้นับรวมทั้งบริษัทจดทะเบียนในเครือเดียวกันหรือบริษัทอื่นๆ
D.13	คณะกรรมการกำหนดนโยบายวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น	กรณีกรรมการอิสระดำรงตำแหน่ง 6 ปี และลาออก แล้วกลับเข้ามาเป็นกรรมการอิสระใหม่ IOD จะนับวาระอย่างไร	แนวทางการประเมินโครงการผู้ประเมินจะพิจารณานับวาระการดำรงตำแหน่งแบบต่อเนื่อง โดยจะนับต่อเป็นปีที่ 7 (ไม่นับปีที่เว้นไป) หรือวาระที่ 3 (ไม่เริ่มนับเป็นวาระที่ 1 ใหม่)
		กรณีบริษัทแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัดในปี 2561 แต่เริ่มซื้อขายหลักทรัพย์ในปี 2563 การนับวาระการดำรงตำแหน่ง ID ควรนับที่ปีใด	แนวทางการประเมินของโครงการ ผู้ประเมินจะพิจารณาจากวันที่เริ่มต้นซื้อขายกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นวันแรก
		เมื่อกรรมการอิสระอยู่ครบกำหนด 9 ปีตามเกณฑ์ สามารถอยู่ต่อเพิ่มได้หรือไม่ถ้าผู้ถือหุ้นอนุมัติ	แนวทางการประเมินของโครงการจะนับวาระการดำรงตำแหน่ง จากวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัทในครั้งแรกจนถึงปีที่ทำการประเมิน โดยต้องไม่มีกรณีที่กรรมการอิสระอยู่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น
D.13 - D.14	- คณะกรรมการกำหนดนโยบายวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น - ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งกรรมการเกิน 9 ปี	กรณีบริษัทมีกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปี แต่ระบุชัดเจนในนโยบายว่าคณะกรรมการได้พิจารณาอย่างสมเหตุสมผลถึงความจำเป็นดังกล่าวแล้ว ยังสามารถได้รับคะแนนจากข้อนี้หรือไม่	หลักเกณฑ์เกี่ยวกับกรรมการอิสระ: 9 ปี เป็นแนวทางของ ASEAN CG Scorecard ซึ่งนับเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระติดต่อกัน 9 ปี เป็นเกณฑ์ ก็ได้มีความสงสัยในเรื่องความเหมาะสม หรือการพิจารณาของคณะกรรมการแต่อย่างใด แต่อย่างไรก็ตาม แนวทางพิจารณาให้คะแนนเป็น Yes/No จะได้รับการพิจารณาเป็น Excellent บริษัทต้องดำเนินการตามแนวพิจารณา ดังนี้ 1. บริษัทกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น และ 2. ไม่มีกรรมการอิสระท่านใดอยู่เกิน 9 ปี

หมวดที่ 4 : ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
D.14	ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งกรรมการเกิน 9 ปี	กรณีมีกรรมการอิสระ ที่ดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปี มากกว่า 1 คน จะถูกหักคะแนน 1 คน ต่อ 1 คะแนนหรือไม่	ตามแนวทางการประเมินของโครงการ CGR ปี 2566 เกณฑ์ข้อนี้ปรับเป็นข้อปกติ มีแนวพิจารณาให้คะแนนแบบ Yes/No กรณีมีกรรมการอิสระ ที่ดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปี จะได้รับการพิจารณาให้คะแนนเป็น Poor โดยไม่ได้เป็นการหักคะแนนรายคนเช่นเดียวกับตอนที่เป็เกณฑ์ Penalty
		IOD เริ่มนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการตั้งแต่วันที่ระหว่างวันที่แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน/วันที่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ หรือ ตั้งแต่มีการแต่งตั้งครั้งแรก (กรรมการได้มีการดำรงตำแหน่งในช่วงที่บริษัทยังเป็นบริษัทจำกัด)	แนวพิจารณาของโครงการ ผู้ประเมินจะพิจารณาจากวันที่เริ่มต้นซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นวันแรก ไม่นับช่วงที่บริษัทยังเป็นบริษัทจำกัดแต่อย่างใด
D.17	คณะกรรมการตรวจสอบมีกรรมการอย่างน้อย 1 คนที่จบการศึกษาหรือมีความเชี่ยวชาญด้านบัญชี รวมถึงเปิดเผยกฎบัตรหรือบทบาทหน้าที่	กรณีกรรมการตรวจสอบจบการศึกษาด้านการเงินและการธนาคาร / บริหารธุรกิจ (เอก การเงิน) หรือปริญญาพาณิชยศาสตรบัณฑิต (การเงินการธนาคาร) และมีความสามารถด้านบัญชี ถือว่ามีความเชี่ยวชาญด้านบัญชีหรือไม่	ความเชี่ยวชาญด้านบัญชีปัจจุบันพิจารณาจากคุณสมบัติ 3 ข้อดังนี้ 1. จบการศึกษาบัญชีบัณฑิต (วิชาเอก การบัญชี) 2. เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) 3. เป็นผู้มีส่วนการณำบัญชีในตำแหน่งหัวหน้างาน ได้แก่ ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี สมุหบัญชี หัวหน้าแผนกบัญชี
		กรณีกรรมการตรวจสอบมีความเชี่ยวชาญด้านการเงินและมีความสามารถด้านบัญชี จะได้คะแนนหรือไม่	
		กรณีคณะกรรมการตรวจสอบไม่ได้จบการศึกษาด้านบัญชี ไม่เป็น CPA และ ไม่เคยทำตำแหน่งงานในด้านบัญชี แต่มีส่วนการณำความเชี่ยวชาญในการตรวจสอบ เนื่องจากเป็นกรรมการตรวจสอบในบริษัทจดทะเบียนอื่นหลายบริษัท จะประเมินให้คะแนนอย่างไร	แนวพิจารณาหลักเกณฑ์ข้อนี้เป็นแบบ Level ต้องจัดทำและเปิดเผยครบทั้ง 2 ประเด็น จึงจะได้รับการพิจารณาเป็น Excellent กรณีบริษัทมีอย่างใดอย่างหนึ่งจะได้รับการพิจารณาเป็น Good
D.17	คณะกรรมการตรวจสอบมีกรรมการอย่างน้อย 1 คนที่จบการศึกษาหรือมีความเชี่ยวชาญด้านบัญชี รวมถึงเปิดเผยกฎบัตรหรือบทบาทหน้าที่	คณะกรรมการตรวจสอบสามารถรวมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้หรือไม่	แนวทางการประเมิน ชื่อของคณะกรรมการไม่มีผลต่อการประเมิน กรณีบริษัทมีการกำหนดบทบาทหน้าที่แยกออกจากกันอย่างชัดเจน และมีองค์ประกอบของคณะกรรมการครบถ้วนตามแนวพิจารณา รวมถึงในการเขียนรายงานการปฏิบัติหน้าที่ที่มีการแยกออกจากกัน
D.18	คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาที่มีองค์ประกอบเป็นอิสระ รวมถึงเปิดเผยกฎบัตรหรือบทบาทหน้าที่	เนื่องจากบริษัทมีคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน เป็นคนเดียวกัน และมีการกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบทั้ง 2 ส่วนอยู่ร่วมกัน สามารถใช้บทบาทหน้าที่ที่มีรวมกันอยู่ในปัจจุบัน ในการตอบทั้งข้อ D.18 และ D.19 ได้หรือไม่	แนวทางการประเมิน บริษัทต้องมีการกำหนดบทบาทหน้าที่แยกออกจากกันอย่างชัดเจน และมีองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาและคณะกรรมการกำหนดคำตอบครบถ้วนตามแนวพิจารณา รวมถึงในการเขียนรายงานการปฏิบัติหน้าที่ที่มีการแยกออกจากกัน

หมวดที่ 4 : ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
D.18 - D.19	- คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาที่มีองค์ประกอบเป็น อิสระ รวมถึงเปิดเผยกฎบัตรหรือบทบาท หน้าที่ - คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการค่าตอบแทนที่มีองค์ประกอบ เป็นอิสระ รวมถึงเปิดเผยกฎบัตรหรือบทบาท หน้าที่	กรณีเป็นบริษัทขนาดเล็ก ไม่มีกรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้หรือไม่	ตลาดหลักทรัพย์ส่งเสริมให้บริษัทจดทะเบียน แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน แต่กรณีบริษัทขนาดเล็ก ไม่มีการแยกเป็นชุด ย่อยมากนัก ควรต้องมีการกำหนดให้ชัดเจน ว่าหน้าที่ในเรื่องสรรหา และกำหนด ค่าตอบแทนอยู่ในคณะกรรมการชุดใด ทั้งนี้ ตามแนวทางการประเมินของโครงการจะได้รับการ พิจารณาให้คะแนนข้อ D.18 / D.19 / D.53 / D.54 เป็น Poor
D.19	คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการค่าตอบแทนที่มีองค์ประกอบ เป็นอิสระ รวมถึงเปิดเผยกฎบัตรหรือบทบาท หน้าที่	กรณีที่คณะกรรมการ (BOD) ได้อนุมัติและ แต่งตั้งให้ คณะกรรมการสรรหา เป็นผู้ทำ หน้าที่แทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาลก่อน ถือว่าบริษัทมีคณะกรรมการบรรษัทภิบาล แล้วหรือไม่ และจะไปขออนุมัติจากผู้ถือหุ้น ใน AGM ต่อไป ถือว่าตามเกณฑ์ CG หรือไม่ ในปี	ตามแนวทางการประเมิน บริษัทต้องมีการ กำหนดบทบาทหน้าที่แยกออกจากกันอย่าง ชัดเจน และมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ครบถ้วนตามแนวพิจารณา รวมถึงในการ เขียนรายงานการปฏิบัติหน้าที่ที่มีการแยก ออกจากกัน ทั้งนี้หากบริษัทสามารถเปลี่ยน ชื่อคณะกรรมการให้สอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ เช่น คณะกรรมการสรรหาและ บรรษัทภิบาล ก็จะเป็นการดี
D.20	คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการบรรษัทภิบาล ที่มีองค์ประกอบ เป็นกรรมการทั้งคณะ รวมถึงเปิดเผยกฎบัตร หรือบทบาทหน้าที่	บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการความ รับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่าง ยั่งยืน (ESG) สามารถทดแทน คณะกรรมการ ควรพิจารณาแต่งตั้ง CG Committee (ระดับ กรรมการ) ได้หรือไม่ กรณีบริษัทใช้ชื่อว่า คณะกรรมการกำกับดูแล กิจการที่ดี จะได้คะแนนข้อนี้หรือไม่ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลมี 4 ท่านเป็น กรรมการอิสระ 2 ท่าน (50%) เป็นกรรมการที่ เป็นผู้บริหาร 2 ท่าน โดยประธานกรรมการ บรรษัทภิบาลไม่ใช่กรรมการอิสระ แบบนี้ไม่ได้ คะแนนเลยใช่หรือไม่ กรณีบริษัทขนาดกลางและมีคณะกรรมการ ตรวจสอบ คณะกรรมการบรรษัทภิบาล และ คณะกรรมการความยั่งยืน เป็นชุดเดียวกันได้ หรือไม่ โดยมีการกำหนดบทบาทและหน้าที่ แยกกัน	ตามแนวทางการประเมิน ชื่อของ คณะกรรมการไม่มีผลต่อการประเมิน กรณี บริษัทมีการกำหนดบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจน และมีองค์ประกอบของคณะกรรมการครบถ้วน ตามแนวพิจารณา รวมถึงการเขียนรายงาน การปฏิบัติหน้าที่ที่มีการเขียนแยกออกจากกัน แนวพิจารณาหลักเกณฑ์ข้อนี้เป็นแบบ Level ต้องจัดทำและเปิดเผยครบทั้ง 3 ประเด็นดังนี้ จึงจะได้รับการพิจารณาเป็น Excellent กรณี บริษัทมีอย่างใดอย่างหนึ่งจะได้รับการ พิจารณาเป็น Good 1. คณะกรรมการบรรษัทภิบาลประกอบด้วย กรรมการอิสระมากกว่า 50% 2. ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลเป็น กรรมการอิสระ เปิดเผย กฎบัตร หรือบทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการบรรษัทภิบาล ตามแนวทางการประเมิน บริษัทต้องมีการ กำหนดบทบาทหน้าที่แยกออกจากกันอย่าง ชัดเจน และมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ครบถ้วนตามแนวพิจารณา รวมถึงในการ เขียนรายงานการปฏิบัติหน้าที่ที่มีการแยก ออกจากกัน

หมวดที่ 4 : ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
D.20	คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท ที่มีองค์ประกอบเป็นกรรมการทั้งคณะ รวมถึงเปิดเผยกฎบัตรหรือบทบาทหน้าที่	คณะกรรมการบริษัทกับคณะกรรมการความยั่งยืน เป็นชุดเดียวกันได้หรือไม่	บริษัทสามารถจัดให้เป็นกรรมการชุดเดียวกันได้ แต่ทั้งสองชุดมีองค์ประกอบแตกต่างกันจึงขึ้นอยู่กับบริษัทว่าต้องการเลือกองค์ประกอบของชุดใดซึ่งกรณีคณะกรรมการ CG ต้องประกอบด้วย 1. คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่า 50% 2. ประธานคณะกรรมการบริษัทเป็นกรรมการอิสระ
		บริษัทสามารถใช้ชื่อ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนได้หรือไม่ หรือต้องเปลี่ยนชื่อเป็นคณะกรรมการบริษัทและความยั่งยืน	ส่วนคณะกรรมการความยั่งยืน ต้องประกอบด้วย 1. คณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการ ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 1 คน 2. ประธานคณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการเป็นกรรมการ (ผู้แทนจากคณะกรรมการบริษัท) ทั้งนี้ควรมีการกำหนดบทบาทหน้าที่แยกออกจากกันอย่างชัดเจน รวมถึงในการเขียนรายงานการปฏิบัติหน้าที่ที่มีการแยกออกจากกัน ก็จะได้รับพิจารณาให้คะแนน ตามแนวทางการประเมิน ชื่อของคณะกรรมการไม่มีผลต่อการประเมินแต่อย่างใด บริษัทสามารถใช้ชื่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนแบบเดิมได้
D.20 - D.21	- คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท ที่มีองค์ประกอบเป็นกรรมการทั้งคณะ รวมถึงเปิดเผยกฎบัตรหรือบทบาทหน้าที่ - คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการ ที่มีองค์ประกอบเป็นกรรมการอย่างน้อย 1 คน รวมถึงเปิดเผยกฎบัตรหรือบทบาทหน้าที่	กรณีบริษัทไม่ได้ตั้งคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการความยั่งยืนแยกต่างหาก แต่ให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบ จะเสียคะแนนในข้อนี้หรือไม่ และจะทำได้บ้าง เพื่อให้ไม่เสียคะแนน โดย BOD ดูแลอยู่แล้ว	แนวพิจารณาข้อนี้บริษัทต้องมีการกำหนดคณะกรรมการชุดย่อยที่มีบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลเรื่องบริษัทและความยั่งยืนแยกจากกัน ทั้งนี้บริษัทสามารถพิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการความยั่งยืน รวมเป็นชุดเดียวกัน แต่มีการกำหนดบทบาทหน้าที่แยกออกจากกันอย่างชัดเจน และมีองค์ประกอบของคณะกรรมการครบถ้วนตามแนวพิจารณา รวมถึงในการเขียนรายงานการปฏิบัติหน้าที่ที่มีการแยกออกจากกัน ก็จะได้รับพิจารณาให้คะแนน
		หลายบริษัทตั้งคณะกรรมการชุดย่อยบริษัทกับกับความยั่งยืนรวมเป็นชุดเดียวกันจะต้องยึดองค์ประกอบในคณะกรรมการชุดย่อยอย่างไร	แนวพิจารณาข้อนี้ขึ้นอยู่กับบริษัทว่าต้องการเลือกองค์ประกอบของกรรมการชุดใดซึ่งกรณีคณะกรรมการ CG ต้องประกอบด้วย 1. คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่า 50% 2. ประธานคณะกรรมการบริษัทเป็นกรรมการอิสระ

หมวดที่ 4 : ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
D.20 - D.21	- คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท ที่มียกประกอบเป็นกรรมการทั้งคณะ รวมถึงเปิดเผยกฎบัตรหรือบทบาทหน้าที่ - คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการ ที่มีองค์ประกอบเป็นกรรมการอย่างน้อย 1 คน รวมถึงเปิดเผยกฎบัตรหรือบทบาทหน้าที่	หลายบริษัทตั้งคณะกรรมการชด้อยย บริษัทกับกับความยั่งยืนรวมเป็นชุดเดียวกัน จะต้องยึดองค์ประกอบในคณะกรรมการชด้อยยอย่างไร	ส่วนคณะกรรมการความยั่งยืน ต้องประกอบด้วย 1. คณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการ ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 1 คน 2. ประธานคณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการเป็นกรรมการ (ผู้แทนจากคณะกรรมการบริษัท)
D.21	คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการ ที่มีองค์ประกอบเป็นกรรมการอย่างน้อย 1 คน รวมถึงเปิดเผยกฎบัตรหรือบทบาทหน้าที่	คณะกรรมการความยั่งยืนรวมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นชุดเดียวกัน มี Conflict หรือไม่	ตามแนวทางการประเมิน บริษัทสามารถแต่งตั้งคณะกรรมการที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง เป็นชุดเดียวกันได้ แต่ต้องมีการกำหนดบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจน และมีองค์ประกอบของคณะกรรมการครบถ้วนตามแนวพิจารณา รวมถึงและในการเขียนรายงานการปฏิบัติหน้าที่ที่มีการแยกออกจากกัน
		บริษัทมีคณะกรรมการสรรหาและบริษัทกับ สามารถเพิ่มบทบาทเรื่องความยั่งยืนเข้าไปในคณะนี้ได้หรือไม่	ตามแนวทางการประเมิน ชื่อของคณะกรรมการไม่มีผลต่อการประเมิน กรณีบริษัทมีการกำหนดบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจน และมีองค์ประกอบของคณะกรรมการครบถ้วนตามแนวพิจารณา รวมถึงการเขียนรายงานการปฏิบัติหน้าที่ที่มีการเขียนแยกออกจากกัน
		บริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยงเป็นคณะเดียวกัน มีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คนเป็นสมาชิก และเป็นประธาน ถือว่าเข้าเกณฑ์ ตั้งคณะกรรมการชด้อยยเรื่องด้านความเสี่ยงและด้านความยั่งยืน หรือไม่	ตามเกณฑ์การประเมิน ที่มีรายละเอียดดังนี้ 1. คณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการ/ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 1 คน 2. ประธานคณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการ / คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นกรรมการ (ผู้แทนจากคณะกรรมการบริษัท) 3. เปิดเผย กฎบัตร หรือบทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการ / คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง แยกออกจากกันอย่างชัดเจน
		กรณีบริษัทไม่มีคณะกรรมการยั่งยืน แต่ได้มีการรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่ระบุอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลด้านความยั่งยืน สามารถตอบข้อนี้ได้หรือไม่ หรือว่าต้องตั้งคณะกรรมการยั่งยืนแยกออกมาเลย	แนวทางการประเมินสามารถเป็นกรรมการชุดเดิมได้ แต่ต้องมีการแยกบทบาทหน้าที่ระหว่าง การกำกับดูแลกิจการ และด้านความยั่งยืน ออกจากกันอย่างชัดเจน และในการเขียน รายงานการปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องแยกออกจากกันด้วยเช่นกัน

หมวดที่ 4 : ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
D.21	คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการ ที่มีองค์ประกอบเป็นกรรมการอย่างน้อย 1 คน รวมถึงเปิดเผยกฎบัตรหรือบทบาทหน้าที่	บริษัทมีจัดตั้งคณะทำงานกำกับดูแลด้านความยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบ จากคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรณีนี้สามารถทดแทนคณะกรรมการความยั่งยืนได้หรือไม่	บริษัทมีโครงสร้างครบถ้วนตามแนวพิจารณาครบทั้ง 3 ประเด็นดังนี้ 1. คณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการ ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 1 คน 2. ประธานคณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการเป็นกรรมการ (ผู้แทนจากคณะกรรมการบริษัท) 3. เปิดเผย กฎบัตร หรือบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการ จะได้รับการพิจารณาให้คะแนน Excellent
		คณะกรรมการบรรษัทภิบาล และคณะกรรมการความยั่งยืนเป็นคนเดียวกันได้หรือไม่	บริษัทต้องมีการกำหนดบทบาทหน้าที่แยกออกจากกันอย่างชัดเจน และมีองค์ประกอบของคณะกรรมการครบถ้วนตามแนวพิจารณา รวมถึงในการเขียนรายงานการปฏิบัติหน้าที่ที่มีการแยกออกจากกัน อย่างไรก็ ตามชื่อของคณะกรรมการไม่มีผลต่อการประเมิน
D.22	คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ที่มีองค์ประกอบเป็นกรรมการอย่างน้อย 1 คน รวมถึงเปิดเผยกฎบัตรหรือบทบาทหน้าที่	กรณีคณะกรรมการมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ดูแลเรื่อง ความเสี่ยงและการกำกับดูแลและบรรษัทภิบาล โดยไม่ได้จัดตั้งชุดย่อยแยกออกมาจะได้คะแนนหรือไม่	บริษัทสามารถมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบดูแลเรื่องความเสี่ยงและการกำกับดูแล และบรรษัทภิบาลด้วยได้ แต่บริษัทควรมีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่และเปิดเผยข้อมูล โดยแบ่งเป็น 3 เรื่อง (ตรวจสอบ, ความเสี่ยง, ธรรมภิบาล) ให้ชัดเจน และจะเป็นการดีกว่าถ้าบริษัทตั้งชื่อคณะกรรมการให้มีความสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่
D.22	คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ที่มีองค์ประกอบเป็นกรรมการอย่างน้อย 1 คน รวมถึงเปิดเผยกฎบัตรหรือบทบาทหน้าที่	กรณีโครงสร้างคณะกรรมการความเสี่ยง เป็นหน้าที่ของ EX-COM โดยระบุในกฎบัตรชัดเจนจะพิจารณาคะแนนใน D.22 อย่างไร และกรณีข้อ D.56 รายงานคณะกรรมการ EX-COM ได้เขียนถึงการทำงานในเรื่องความเสี่ยงด้วยจะพิจารณาคะแนนอย่างไร	แนวทางการประเมิน ชื่อของคณะกรรมการไม่มีผลต่อการประเมิน กรณีบริษัทมีการกำหนดบทบาทหน้าที่ด้านการบริหารความเสี่ยงแยกออกจากกันอย่างชัดเจน และมีองค์ประกอบของคณะกรรมการครบถ้วนตามแนวพิจารณา รวมถึงในการเขียนรายงานการปฏิบัติหน้าที่แยกออกจากกันอย่างชัดเจน
		กรณีบริษัทไม่มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง แต่คณะกรรมการที่ทำเรื่องนี้ อยู่ในคณะกรรมการบริหาร (Ex-Com) จะมีปัญหาอะไรหรือไม่	
		กรณีบริษัทมอบหมายให้กรรมการชุดหนึ่ง เช่น คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัททำหน้าที่คณะกรรมการชุดอื่นเพิ่ม เช่น การบริหารความเสี่ยงด้วยจำเป็นต้องเปลี่ยนชื่อเป็นกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงหรือไม่	แนวทางการประเมิน ชื่อของคณะกรรมการไม่มีผลต่อการประเมิน กรณีบริษัทมีการกำหนดบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจน และมีองค์ประกอบของคณะกรรมการครบถ้วนตามแนวพิจารณา รวมถึงและในการเขียนรายงานการปฏิบัติหน้าที่ที่มีการแยกออกจากกัน

หมวดที่ 4 : ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
D.22	คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ที่มีองค์ประกอบเป็นกรรมการอย่างน้อย 1 คน รวมถึงเปิดเผยกฎบัตรหรือบทบาทหน้าที่	กรณีฝ่ายจัดการมีการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านบริหารความเสี่ยงและนำผลการดำเนินงานด้านความเสี่ยงไปรายงานให้แก่คณะกรรมการ จะเข้าเกณฑ์ D.22 หรือไม่	บริษัทต้องจัดตั้งคณะกรรมการและมีส่วนประกอบครบทั้ง 3 ข้อ ดังต่อไปนี้ จะได้รับการพิจารณาเป็น Excellent 1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 1 คน 2. ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นกรรมการ (ผู้แทนจากคณะกรรมการบริษัท) 3. เปิดเผย กฎบัตร หรือบทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
		กรณีบริษัทมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง แล้วจำเป็นต้องมีคณะกรรมการชุดย่อย คณะกรรมการบรรษัทภิบาล/คณะกรรมการความยั่งยืน ซึ่งคณะกรรมการความเสี่ยงได้ทำหน้าที่ครอบคลุมอยู่แล้ว	แนวทางการประเมิน บริษัทต้องมีกำหนดบทบาทหน้าที่แยกออกจากกันอย่างชัดเจน และมีองค์ประกอบของคณะกรรมการครบถ้วนตามแนวพิจารณา รวมถึงในการเขียนรายงานการปฏิบัติหน้าที่ที่มีการแยกออกจากกัน อย่างไรก็ตาม ชื่อของ คณะกรรมการไม่มีผลต่อการประเมิน
		กรณีบริษัทมี CEO 1 ท่าน นับเป็นกรรมการ อยู่ในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และท่านที่เหลืออื่นๆ เป็นผู้บริหาร จะได้คะแนนหรือไม่ (CEO เป็น 1 ในกรรมการบริษัทด้วย)	แนวทางการพิจารณาให้คะแนนเป็นแบบ Level โดยบริษัทต้องเปิดเผยข้อมูลครบถ้วน 3 ประเด็นดังนี้ 1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 1 คน 2. ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นกรรมการ (ผู้แทนจากคณะกรรมการบริษัท) 3. เปิดเผย กฎบัตร หรือบทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
		กรณีบริษัทไม่มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง แต่มีคณะทำงานบริหารความเสี่ยงซึ่งมีการรายงานการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทจะได้รับการพิจารณาให้คะแนนหรือไม่	แนวทางการประเมินสามารถนำมาพิจารณาให้คะแนนได้ กรณีบริษัทมีการกำหนดบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจน และมีองค์ประกอบของ คณะกรรมการครบถ้วนตามแนวพิจารณา รวมถึงในการเขียนรายงานการปฏิบัติหน้าที่ที่มีการแยกออกจากกันอย่างชัดเจน
D.23	คณะกรรมการกำหนดและเปิดเผยบทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ	การกำหนดและเปิดเผยบทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ เรื่องจัดการความสัมพันธ์หลัก (Manage Key Relationships) บริษัทต้องกำหนดรายละเอียดขนาดไหน หรือ การกำหนดว่ามีหน้าที่เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการ และระหว่าง คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ ถือว่าเพียงพอแล้วหรือไม่	เกณฑ์ข้อนี้พิจารณาบทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการในการจัดการกับความสัมพันธ์ของกลุ่มบุคคล ดังต่อไปนี้ กรรมการผู้จัดการใหญ่ เลขาธิการบริษัท กรรมการท่านอื่น ๆ รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ที่มีปฏิสัมพันธ์เชื่อมโยงกับกิจการโดย ท่านสามารถศึกษาบทบาทหน้าที่โดยละเอียดเกี่ยวกับจัดการความสัมพันธ์ได้ที่เว็บไซต์ของ IOD https://www.thai-iod.com/th/publications-detail.asp?id=732

หมวดที่ 4 : ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
D.27	บริษัทได้เปิดเผยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานที่ยอมรับในประเทศหรือสากลของบริษัท ในกรณีที่ยังไม่ได้ปฏิบัติเป็นเพราะเหตุผลใด	บริษัทควรเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีว่าได้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีหรือไม่ อย่างไร ในกรณีที่ยังไม่ได้ปฏิบัติตามหลักการนั้น เป็นเพราะเหตุผลใด รบกวนยกตัวอย่างว่าต้องระบุและเปิดในลักษณะใด	แนวพิจารณาของโครงการบริษัทเปิดเผยครบทั้ง 2 ประเด็นดังนี้ 1. ได้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น หลักการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย /CG Code /OECD เป็นต้น 2. เปิดเผยว่าในกรณีที่ยังไม่ได้ปฏิบัติ/ปฏิบัติไม่ครบถ้วนเป็นเพราะเหตุผลใด โดย มีการอธิบายประเด็นหลักๆ ไว้ให้ทราบสามารถดูตัวอย่างการเปิดเผยข้อมูลได้ที่ https://www.thai-iod.com/en/projects-2-detail.asp?id=778 (เอกสารประกอบการสัมมนา CGR 2023 Coaching / Section D: ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ / หน้า 59)
D.28	คณะกรรมการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึงเปิดเผยผลการติดตามการปฏิบัติ	นโยบายกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมครอบคลุมไปถึงบริษัทร่วมค้า (Joint Venture) ด้วยหรือไม่	บริษัทต้องเปิดเผยข้อมูลรวมด้วย โดยต้องเปิดเผย 1. นโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่ระบุถึง 1.1 อำนาจในการแต่งตั้งกรรมการ ผู้บริหาร หรือตำแหน่งงานอื่นที่มีความสำคัญของบริษัทย่อย 1.2 การกำกับดูแลระบบควบคุมภายในของบริษัทย่อย 1.3 การดูแลให้บริษัทย่อยเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ อย่างถูกต้องและทันเวลาที่ 2. รายละเอียดการติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย 3. ในกรณีที่บริษัทไม่ได้มีโครงสร้างเป็นกลุ่มธุรกิจ จะพิจารณาเป็น 'Does not Apply'
D.29	คณะกรรมการกำหนดนโยบายการรักษาความปลอดภัยให้กับระบบสารสนเทศขององค์กร (IT Security) และเปิดเผยผลการติดตามการปฏิบัติ	นโยบาย IT Security เปิดเผยบนหน้าเว็บไซต์เพียงพอหรือไม่	แนวพิจารณาของโครงการไม่ได้กำหนดแหล่งข้อมูลเฉพาะในการเผยแพร่นโยบาย ดังนั้น บริษัทสามารถเปิดเผยนโยบายในเว็บไซต์ หรือ แบบ 56-1 One Report ของบริษัทก็ได้
		รายละเอียดงบประมาณและการจัดสรรทรัพยากรด้านไอทีที่เหมาะสม ต้องมีรายละเอียดมาก-น้อยเพียงใด จำเป็นต้องแสดงตัวเลขงบประมาณเลยหรือไม่	แนวพิจารณาที่เกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติ บริษัทสามารถเลือกเปิดเผยแผนงาน, ผลการปฏิบัติงานปีที่ผ่านมา, การจัดสรรทรัพยากรที่ระบุตัวเลขงบประมาณ หรือระบุทรัพยากรด้านอื่นๆ เช่น บุคลากร ก็ได้เช่นกัน
		นโยบาย IT Security ไม่ผ่านคณะกรรมการได้หรือไม่	นโยบายที่ประกาศใช้ทั้งกับบริษัทควรต้องผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อนที่จะมีการประกาศใช้ เนื่องจากเรื่องความปลอดภัยด้านข้อมูลเป็นเรื่องความเสียหายระดับสูงที่สำคัญและมีผลกระทบต่อองค์กร เช่นเดียวกับนโยบายอื่นๆ การมีแค่ข้อความนโยบาย ยังไม่เพียงพอต้องมีแนวปฏิบัติที่ดำเนินการและติดตามได้

หมวดที่ 4 : ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
D.32	บริษัทกำหนดนโยบายการไปดำรงตำแหน่ง กรรมการที่บริษัทอื่นของ CEO (ผู้บริหารสูงสุด)	การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นของ CEO ไม่รวมบริษัทย่อย หรือบริษัทในเครือใช่หรือไม่	เกณฑ์ข้อนี้ไม่ได้พิจารณาคะแนนจากจำนวนบริษัทที่ CEO (ผู้บริหารสูงสุด) ดำรงตำแหน่ง แต่เป็นการพิจารณาว่าบริษัทมีการเปิดเผย ข้อมูลนโยบายที่จำกัดจำนวนบริษัทที่จะไปดำรงตำแหน่ง เช่น 2 แห่ง / 5 แห่ง หรือ นโยบายที่ระบุว่าไม่จำกัดจำนวนบริษัท หรือ นโยบายให้แจ้งต่อคณะกรรมการบริษัทก่อนไปดำรงตำแหน่งกรรมการ ก็ได้เช่นเดียวกัน
		การจำกัดจำนวนบริษัทที่ CEO ไปดำรงตำแหน่ง จะเป็นกรณีไปดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน เท่านั้นใช่หรือไม่	บริษัทเปิดเผยเฉพาะนโยบายเรื่องจำกัดจำนวนบริษัทที่ไปดำรงตำแหน่ง เพียงพอหรือไม่
		บริษัทเปิดเผยเฉพาะนโยบายเรื่องจำกัดจำนวนบริษัทที่ไปดำรงตำแหน่ง เพียงพอหรือไม่	บริษัทเปิดเผยเฉพาะนโยบายเรื่องจำกัดจำนวนบริษัทที่ไปดำรงตำแหน่ง เพียงพอ โดยแนวพิจารณาในข้อนี้จะดูว่าบริษัทมีการกำหนดนโยบายในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของ CEO (ผู้บริหารสูงสุด) ทั้งนี้ เป็นนโยบายที่จำกัดจำนวนบริษัทที่จะไปดำรงตำแหน่ง เช่น 2 แห่ง / 5 แห่ง หรือ นโยบายที่ระบุว่าไม่จำกัดจำนวนบริษัท หรือ นโยบายให้แจ้งต่อคณะกรรมการบริษัทก่อนไปดำรงตำแหน่งกรรมการ ก็ได้เช่นเดียวกัน
		กรณีบริษัทกำหนด "นโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งได้" ไว้แล้ว โดยกรรมการหมายความว่ารวมถึง CEO และ กรรมการผู้จัดการใหญ่แล้ว เช่นนี้ ถือว่าบริษัทปฏิบัติตามข้อ D.32 แล้วหรือไม่	สามารถนำมาพิจารณาให้คะแนนได้ อย่างไรก็ตามก็ตามบริษัทควรระบุนโยบายสำหรับ CEO และ กรรมการผู้จัดการใหญ่แยกกันไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้ผู้ใช้ข้อมูลไม่ต้องตีความ
D.33	ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีการกระทำใดที่เป็น การฝ่าฝืนกฎระเบียบของ หน่วยงานกำกับดูแล เช่น ตลท. ก.ล.ต.	การพิจารณาคะแนนว่า บริษัทไม่มีการกระทำใดที่เป็น การฝ่าฝืนกฎระเบียบของ หน่วยงานกำกับดูแล เช่น ตลท. หรือ ก.ล.ต. จะพิจารณาเฉพาะบริษัทตนเองหรือ บริษัทย่อยด้วย	พิจารณาเฉพาะบริษัทที่ทำการประเมินเท่านั้น ไม่รวมบริษัทย่อย
D.34	บริษัทจัดให้มีผู้รับผิดชอบ หรือหน่วยงาน กำกับการปฏิบัติงาน (Compliance) เพื่อ กำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบายมาตรฐาน	การทำงาน Compliance สามารถเพิ่มเป็นส่วนหนึ่งของหน้าที่ Internal Audit หรือ เลขาธิการบริษัทได้หรือไม่	แนวทางการประเมินกรณีมีการกำหนดและเปิดเผยรายละเอียดต่อไปนี้ครบถ้วนก็จะได้รับการพิจารณาให้คะแนน 1. การจัดให้มีผู้รับผิดชอบหรือหน่วยงาน กำกับการปฏิบัติงาน/รายชื่อผู้รับผิดชอบ งานกำกับการปฏิบัติงาน 2. บทบาทหน้าที่ของผู้รับผิดชอบหรือ หน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน/รายชื่อ ผู้รับผิดชอบงานกำกับการปฏิบัติงาน
D.36	ในปีที่ผ่านมา จัดให้มีการประชุม คณะกรรมการตั้งแต่ 6 ครั้งขึ้นไป	บริษัทจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลการประชุม คณะกรรมการแยกระหว่างการประชุม Physical Meeting และ E-Meeting อย่างละ ครั้งหรือไม่	กรณีบริษัทจัดประชุมแบบ Physical Meeting เพียงอย่างเดียว ไม่จำเป็นต้องเปิดเผยจำนวน ครั้งการประชุมแยกกัน แต่กรณีบริษัทจัด ประชุมทั้ง 2 รูปแบบควรเปิดเผยจำนวนครั้ง การประชุมแยกหว่าง Physical Meeting และ E-Meeting เพื่อความชัดเจนของ ผู้ใช้ข้อมูล

หมวดที่ 4 : ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
D.36	ในปีที่ผ่านมา จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการตั้งแต่ 6 ครั้งขึ้นไป	กรณีการประชุมคณะกรรมการจัดทั้งรูปแบบ Physical Meeting และ E-Meeting พร้อมกัน (Hybrid) ควรเปิดเผยข้อมูลอย่างไร	กรณีบริษัทจัดประชุมทั้ง 2 รูปแบบ (Hybrid) ควรเปิดเผยจำนวนครั้งการประชุมแยกระหว่าง Physical Meeting และ E-Meeting เพื่อความชัดเจนของผู้ใช้ข้อมูล
		บริษัทต้องเปิดเผยจำนวนครั้งที่ประชุมของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ในรูปแบบ Physical Meeting และ E-Meeting ด้วยหรือไม่	ตามแนวทางการพิจารณาให้คะแนนจะพิจารณาเฉพาะการประชุมคณะกรรมการบริษัทเท่านั้น ส่วนคณะกรรมการชุดย่อยอื่นบริษัทจดทะเบียนสามารถเปิดเผยจำนวนครั้งการประชุมเพียงอย่างเดียว หรือหากประชุมทั้ง 2 รูปแบบก็สามารถต้องเปิดเผยจำนวนครั้งการประชุมแยกระหว่าง Physical Meeting และ E-Meeting ให้สอดคล้องกับการประชุมคณะกรรมการ
D.38	คณะกรรมการกำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าตลอดทั้งปี และจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการ	บริษัทควรต้องกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการและบันทึกไว้ในรายงานการประชุมหรือไม่	บริษัทสามารถดำเนินการได้ตามแนวปฏิบัติหรือความสะดวกของบริษัท อย่างไรก็ตาม การกำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าควรมีกรอบของการประชุมแต่ละครั้ง และตามแนวพิจารณาของหลักเกณฑ์ข้อนี้บริษัทต้องจัดทำและเปิดเผยครบทั้ง 3 ประเด็นดังนี้ 1. มีตารางการประชุมตลอดทั้งปีล่วงหน้า 2. แจ้งตารางประชุมทั้งปีให้กรรมการทราบตั้งแต่ปลายปีก่อนหรือต้นปี 3. จัดส่งเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการ
D.39	บริษัทมีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ เวลาที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการว่า ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด	เกณฑ์ข้อนี้บ่งรวมกรรมการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีส่วนได้เสียในแต่ละวาระหรือไม่	ข้อนี้พิจารณาจากการเปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ/กฎบัตรของคณะกรรมการ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยต้องระบุว่า "จำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ เวลาที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด" ทั้งนี้ในการนับองค์ประชุมจะนับจากกรรมการที่มาเข้าร่วมประชุมในวันนั้นทั้งหมด ซึ่งรวมถึงกรรมการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรณีท่านมาประชุมด้วย
		กรณีข้อบังคับของบริษัทกำหนดองค์ประชุมขั้นต่ำว่า "มากกว่ากึ่งหนึ่ง" บริษัทสามารถกำหนดองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ เวลาที่ลงมติไว้สูงกว่าได้หรือไม่ "ต้องไม่น้อยกว่า 2 ใน 3"	บริษัทสามารถกำหนดองค์ประชุมเองได้ โดยการแก้ไขข้อบังคับบริษัทควรผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

หมวดที่ 4 : ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
D.40	ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการจัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม	กระบวนการจัดการภายหลังการประชุม บริษัทจำเป็นต้องเปิดเผยประเด็นที่หารือหรือไม่	แนวทางการพิจารณาบริษัทสามารถเลือกได้ว่า จะเปิดเผยประเด็นที่หารือกันในที่ประชุม หรือระบุว่าแจ้งผลการประชุมให้ผู้ใดรับทราบเพื่อไปดำเนินการต่อ เช่น คณะกรรมการ หรือ CEO หรือ เลขาธิการบริษัท เป็นต้น
		การประชุมของ NED นับรวมเป็นจำนวนครั้งของการประชุมกรรมการหรือไม่	แนวทางการประเมินของโครงการนับแยกกับการประชุมกรรมการทั้งหมด
D.41	คณะกรรมการจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	บริษัทสามารถจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน โดยใช้แบบฟอร์มเดิมได้หรือไม่	แนวทางการพิจารณาในข้อนี้ คือ บริษัทเปิดเผยรายงานความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน (พร้อมลายเซ็นหรือชื่อของประธานคณะกรรมการหรือ CEO กำกับในเอกสาร) กรณีแบบฟอร์มรายงานความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินของบริษัทตรงตามแนวพิจารณาที่สามารถใช้ได้
D.41	คณะกรรมการจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	คณะกรรมการจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน ในปี 2566 ต้องกลับมาทำอีกใช้หรือไม่ เนื่องจากในปี 2564 การเปิดเผยข้อมูลในแบบ 56-1 One Report แจ้งว่า ไม่ต้องมีแล้ว	โครงการ CGR ทำการประเมินหลักเกณฑ์ข้อนี้มาอย่างต่อเนื่องไม่ได้งดประเมินแต่อย่างใด
D.44	บริษัทเปิดเผยรายละเอียดคำตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด (CEO)	การเปิดเผยรายละเอียดคำตอบแทนของ CEO ต้องเปิดเผยเป็นตัวเงินคำตอบแทนของ CEO เลย์ใช้หรือไม่	แนวพิจารณาต้องเป็นการระบุ ตัวเลขคำตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด (CEO) หรือ อัตราส่วนคำตอบแทนของ CEO ต่อคำตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมด
		กรณีบริษัทเปิดเผยรายละเอียดคำตอบแทนของ CEO โดยเปิดเผยเฉพาะอัตราส่วนคำตอบแทน CEO ต่อพนักงาน หรือระบุว่าจะจ่ายไม่เกิน XX ล้านบาท อย่างใดอย่างหนึ่งได้หรือไม่	แนวการพิจารณาให้คะแนนในข้อนี้ต้องเป็นการระบุ ตัวเลขคำตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด (CEO) หรือ อัตราส่วนคำตอบแทนของ CEO ต่อคำตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมด การกำหนดคำตอบแทนสูงสุดจะไม่ได้อยู่ในแนวทางการพิจารณาให้คะแนน
D.46	คณะกรรมการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท ที่จบการศึกษาด้านกฎหมายหรือบัญชี หรือได้ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัท	เลขานุการบริษัทเข้าอบรมหลักสูตร DAP จะถือว่าการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการบริษัท หรือไม่	แนวทางการพิจารณาในข้อนี้ มีดังนี้ 1. การศึกษา ต้องเกี่ยวกับ กฎหมาย หรือ บัญชี เท่านั้น หรือ 2.ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัท จาก IOD และ TLCA เช่น 2.1 Company Secretary Program (CSP) 2.2 Advances for Corporate Secretaries 2.3 Fundamentals for Corporate Secretaries 3. หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัทจากองค์กรอื่น เช่น หลักสูตรใน มหาวิทยาลัย เป็นต้น กรณีเป็นหลักสูตรที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัทจะไม่นำมาพิจารณาให้คะแนน

หมวดที่ 4 : ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
D.46	คณะกรรมการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการบริษัท ที่จบการศึกษาด้านกฎหมายหรือบัญชีหรือได้ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขาธิการบริษัท	การพิจารณาเรื่องการศึกษาของเลขาธิการบริษัทจำเป็นต้องเป็นการอบรมในทุกปีหรือไม่	เกณฑ์ข้อนี้จะพิจารณาจากประวัติเลขาธิการบริษัท เรื่องการศึกษา/เข้าอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขาธิการบริษัทของเลขาธิการบริษัทก่อนปีที่ทำการประเมิน ไม่ได้พิจารณาเรื่องการอบรมต่อเนื่อง
D.46	คณะกรรมการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการบริษัท ที่จบการศึกษาด้านกฎหมายหรือบัญชีหรือได้ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขาธิการบริษัท	เลขาธิการบริษัท ไม่ได้จบกฎหมาย หรือบัญชี จะพิจารณาคะแนนข้อนี้อย่างไร	แนวทางการพิจารณาให้คะแนนเป็นแบบ Level บริษัทจะได้คะแนน Excellent บริษัทต้องเปิดเผยข้อมูล 1. ชื่อ-นามสกุล 2. ทักษะและประสบการณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ 3. การศึกษา เช่น กฎหมาย บัญชี หรือผ่านการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขาธิการบริษัท เช่น Company Secretary Program (CSP), Advances for Corporate Secretaries, Fundamentals for Corporate Secretaries เป็นต้น 4. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ
D.59	คณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด	การประเมินผลของคณะกรรมการชุดย่อย จะประเมินเฉพาะระดับ Board Level ทั้งคณะใช่หรือไม่	เกณฑ์การประเมินผลงานข้อนี้จะยึดตามโครงสร้างคณะกรรมการชุดย่อย (Board Committees) ที่บริษัทกำหนดและเปิดเผยในแบบ 56-1 One Report
D.61	กรรมการบริษัทเข้าร่วมในการฝึกอบรมหลักสูตรที่จัดขึ้นสำหรับกรรมการมากกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ และในรอบปีที่ผ่านมา กรรมการทุกคนเข้าอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็น การเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน	กรณีปีที่ผ่านมารกรรมการไม่ได้อบรมทุกท่าน บริษัทจะได้รับการพิจารณาคะแนนในข้อนี้ อย่างไร	การพิจารณาให้คะแนนในเกณฑ์ข้อนี้เป็นแบบ Level (Poor/Good/Excellent) โดยบริษัทต้องปฏิบัติและเปิดเผยครบทั้ง 2 ประเด็น 1. กรรมการมากกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จัดขึ้นสำหรับกรรมการ เช่น Director Certification Program (DCP) หรือ Director Accreditation Program (DAP) เป็นต้น และ 2. กรรมการทุกคนเข้าอบรมหลักสูตรหรือ เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็น การเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา เช่น ความรู้เกี่ยวกับธุรกิจความรู้ด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เป็นต้น
		กรรมการทุกท่านอบรม DCP และ DAP ครบหมดแล้ว สามารถไปดูเรื่องการอบรมเพิ่มพูนความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวกับธุรกิจแทนได้ใช่หรือไม่	หลักเกณฑ์ข้อนี้มีแนวพิจารณา 2 ส่วน การที่กรรมการทุกท่านอบรม DCP และ DAP ครบหมดแล้ว เป็นการปฏิบัติตามแนวพิจารณาข้อที่ 1 บริษัทสามารถปฏิบัติตามแนวพิจารณาข้อที่ 2 โดยการให้กรรมการทุกคนเข้าอบรม หรือ สัมมนาที่เป็น การเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานด้านใดก็ได้ในปีที่ผ่านมา

หมวดที่ 4 : ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ข้อ	เกณฑ์	คำถาม	คำตอบ
D.61	กรรมการบริษัทเข้าร่วมในการฝึกอบรมหลักสูตรที่จัดขึ้นสำหรับกรรมการมากกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ และในรอบปีที่ผ่านมา กรรมการทุกคนเข้าอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็น การเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน	กรณีบริษัทมี Knowledge Sharing ที่เกี่ยวกับธุรกิจที่กรรมการทุกท่านเข้าฟังจะได้ คณะเนบใช้หรือไม่	แนวพิจารณาของโครงการ กรณีกรรมการ ทุกคนเข้าอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรม สัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา เช่น ความรู้ เกี่ยวกับธุรกิจ ความรู้ด้านการดำเนินธุรกิจ อย่างยั่งยืน เป็นต้น กรณีบริษัทมี Knowledge Sharing ที่เกี่ยวกับธุรกิจ จะได้รับการ พิจารณาให้คะแนน
		คณะกรรมการร่วมกับ BOD จัดทำ Workshop กลยุทธ์ของบริษัท ถือว่าเข้าร่วมกิจกรรมที่ เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน หรือไม่	แนวพิจารณาของโครงการ กรณีกรรมการ ทุกคนเข้าอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรม สัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา เช่น ความรู้ เกี่ยวกับธุรกิจ ความรู้ด้านการดำเนินธุรกิจ อย่างยั่งยืน เป็นต้น กรณีบริษัทจัดทำ Workshop เกี่ยวกับกลยุทธ์ของบริษัท ไม่ได้ รับการพิจารณาให้คะแนน เนื่องจากเป็นสิ่งที่ คณะกรรมการต้องทำตามบทบาทหน้าที่ใน การปฏิบัติงานอยู่แล้ว
		การอบรมของกรรมการทุกคน หมายถึง เข้า อบรมกับหน่วยงานใดก็ได้ใช้หรือไม่	บริษัทจดทะเบียนสามารถเข้าอบรมกับ หน่วยงานใดก็ได้ โดยตามแนวพิจารณาที่ 1 ต้องเป็นหลักสูตรที่จัดขึ้นสำหรับกรรมการ เท่านั้น ส่วนแนวพิจารณาที่ 2 กรรมการทุก คนต้องเข้าอบรม/สัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูน ความรู้ในการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา

ส่วนงานวิจัยและพัฒนา สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

อาคาร วตท. อาคาร 2 ชั้น 3 เลขที่ 2/9 หมู่ที่ 4 (โครงการนอร์ปาร์ค)

ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210